

会員の皆さまと共に50年

「これからの半世紀へ」



理事長あいさつ 大林 修一

祝辞 農林水産省 農産局長 平形 雄策

祝辞 東京都知事 小池 百合子

祝辞 厚生労働省 人材開発統括官 能力評価担当 参事官室 安達 佳弘

祝辞 日本インドア・グリーン協会 顧問 指田 栄二

祝辞 日本インドア・グリーン協会 顧問 福島 偉人

祝辞 東京都大学 特別教授 涌井 史朗

祝辞 株式会社 町田ひろ子アカデミー 代表取締役 町田ひろ子

祝辞 東京都大学 環境学部 教授 飯島 健太郎

第50回定時総会 東京大会開催

〔第50回記念講演〕

### 「熱帯ドリームセンターとアジアの観葉植物」

一般社団法人 沖縄美ら島財団  
理事長 花城 良廣

副理事長あいさつ

吉田 耕一郎・柳川 信裕

持館 幸弘

各部長あいさつ

総務部 村原 謙

経理部 田中 健彦

環境情報部長 野上 和義

教育部 グリーンマスタープロジェクト 専門委員会 委員長 杉本 総

事業部 高橋 義典

インターネット推進事業部 関本 七重

厚生部 長島 茂夫



31 30 29 28 27 26 14 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

ブロック長あいさつ

北海道ブロック 清水 恭仁

東北ブロック 花淵 祐介

関東ブロック 吉田 耕一郎

北陸・甲信越ブロック 野俣 剛直

中部・東海ブロック 柳川 信裕

近畿ブロック 下野 喜一

中国・四国ブロック 大井 誠之

九州・沖縄ブロック 田中 健彦

役員名簿

平成26年度～平成27年度役員

平成28年度～平成29年度役員

平成30年度～平成31年度役員

令和2年度～令和3年度役員

令和4年度～令和5年度役員

「グリーンマスター認定試験」について

グリーンマスタープロジェクト 専門委員会 杉本 聡

「園芸装飾技能グランプリ」について

教育部 杉本 聡

10年の軌跡

Greening Your Workplace

あなたと共に働く 職場の花・みどり

兵庫県立大学 緑環境景観マネジメント 研究科

兵庫県立淡路景観園芸学校 園芸療法課程

屋内緑化推進協議会 理事

豊田 正博

藤田 茂

編集後記

環境情報部部长 野上 和義



69

47

44 43 42 41 40 39 38 37 36 35 34 33 32

一般社団法人  
日本インドアグリーン協会

理事長  
大林 修一



我々の先輩方が「屋内緑化を通じて人間と植物の共存と共生を図る」という大きな目的で当協会を1973年に設立してから半世紀、50周年の節目の年でありま  
す。弊日本インドアグリーン協会がこうして50周年を迎  
えることができたのは、ひとえに本日ご臨席いただきまし  
たご来賓の皆様、全国のグリーンサービスを導入して頂い  
ている関係各社の皆様、先人たちをはじめとする、協会  
員の日頃のご尽力によるものと深く感謝申し上げます。

振り返りますと、当協会はグリーンサービス事業の発  
展・貢献のために協会設立3年後に「東京グリーンサービ  
ス高等職業訓練校」後に校名変更した東京グリーンコー  
ディネーターカレッジの運営をスタートしました。国家資格  
である「園芸装飾技能士」については、厚生労働省、都道  
府県職業能力開発協会から国家検定制度の技能検定、  
実技試験の運営を現在も委嘱されております。また、当  
協会発行の「熱帯植物図鑑」をベースに観葉植物の認知  
を広めるため独自の資格制度である、「グリーンマスター  
認定試験」も今年で20回目の開催になります。次年度  
以降は、これらの資格制度への取組に加えてインターネッ  
トを駆使した室内緑化の魅力を全国に広めるため、新た

にプロジェクトチームを立ち上げる予定でおります。  
さて、園芸業界の最大イベントの横浜国際園芸博覧会が  
2027年に開催されます。我々協会も成功に向けて一丸  
となつて取り組んでいきたいと思っております。

この博覧会はグリーンエキスポ2027と命名され、環境  
を打ち出した内容で「花と緑」の分野に加え「都市農  
業」・「バイオフィリア緑化」・「グリーンインフラ」の分野を  
都市緑化、都市農業の需要拡大を図る展示、提案が予定  
されており我々の協会にとって新たなグリーンサービス事  
業の創出の可能性が高く、団体のパワーを生かして全国  
各地で広められるようにしていきたいと思っております。  
日本インドアグリーン協会の50周年を機に、今後は長  
年培ってきた経験に加え「温故知新」の考え方を柱に、現  
在のDXやITの時代に合わせた、「デジタルとアナログ」  
を取り入れた新たなグリーンサービス事業としてこれか  
ら50年先を見据えた取組みを執行部として確立して  
参りたいと考えております。

日本のグリーンサービス事業、日本インドアグリーン協  
会の更なる発展に向かって取り組んで参りますのでご支  
援を宜しくお願い致します。

農林水産省

農産局長 平形 雄策



一般社団法人日本インドア・グリーン協会が、設立50周年を迎えられましたことを、心からお祝い申し上げます。

昭和48年の発足から、貴協会を大きな発展に導かれられた関係の皆様のご御尽力に、深く敬意を表する次第です。

花と緑は、人々の暮らしに彩や潤いをもたらす重要な役割を担っており、一般家庭にとどまらず、今やホテル、商業施設などの観葉植物は、豊かな生活を送る上で不可欠なものとなっています。

さらに、令和の時代においては、こうした癒しの効果に加え、地球温暖化や生物多様性の保全など、社会的課題の解決や生活環境の改善などの役割を担うことが期待されています。

貴協会がこれまでの50年間に、たゆまぬ努力で培ってこられた屋内緑化の知識と技術は、必ずやこうした時代の要請に応えるものと期待しております。

また、これからも新たな屋内緑化の在り方を示していただくと期待しております。

そのような時代の流れの中で、4年後の2027年には、1990年の大阪花の万博以来、37年ぶりの国際園芸博覧

会「GREEN×EXPO2027」が、横浜で開催されます。

本博覧会は、「幸せを創る明日の風景」をテーマに、SDGsの達成やグリーン社会の実現に向けて、明日の社会と暮らしを提案し、1500万人の参加が期待される、国を挙げたビッグイベントです。

農林水産省としても、花きや花き文化の素晴らしさを国内外に示し、我が国の花き産業の更なる発展に向けた大きな契機にしたいと考えております

貴協会におかれても、1990年の大阪花の万博に続く、新たな花き産業の飛躍となるよう、花き業界の皆様と一丸となって、この「GREEN×EXPO2027」を盛り上げて頂くことを願います。

結びに、日本インドア・グリーン協会の益々の御発展と御列席の皆様方のご健勝を祈念いたしまして、設立50周年のお祝いの言葉といたします。

東京都知事

## 小池 百合子



一般社団法人日本インドア・グリーン協会創立50周年、誠に  
おめでとつございます。

また、本日第50回定時総会、記念式典がこうして東京に  
於いて盛大に開催されますこと、開催地の知事として心よ  
り歓迎いたします。

皆様は緑化技術の向上と屋内緑化装飾業の発展に寄与す  
ることを目指して活動されておられます。昭和48年の設立  
以来、まさに半世紀に渡る熱心な活動に心より敬意を表し  
たく存じます。

私は国際都市東京の知事としては勿論ですが、2003  
年の環境大臣就任以来、一貫して環境問題、政治家としての  
ライフワークにしてまいりました。環境政策が成功、発展す  
るといふ大義の実現には、国民の皆様にとつて身近な共感を  
呼び起こす、そのことが大切です。例えば夏にネクタイや上  
着を取るということで、冷房温度をちよつと高めに設定して  
いただく、そのクールビズのように、服装を考えると毎日  
の身近な行動を通じて環境を意識してもらつ、それと  
同時に楽で快適だなあとつからこそ共感が生まれて、初め  
て自発的な行動の変化に繋がつた訳です。

皆様の屋内緑化装飾は、家庭やオフィスなど、ともすれば  
無機質になりがちな屋内環境に緑をプラスすることで、暮

らしや仕事をする人にとつて最も身近な緑空間を創出して  
くれます。それは、生活に於ける癒し効果といった健康福祉  
の向上にも繋がりますし、多くの人々に快適性という共感  
を生み出してくれることでしょう。そうした共感があつて初  
めて環境問題への意識や行動変化を生み出してくれるもの  
と考えております。

また皆様は、園芸装飾技能検定の実施協力や、グリーンマ  
スター認定試験の実施に取り組まれておられます。検定を  
通じて高い知識や専門性を持った屋内緑化装飾の担い手を  
増やし育ててこられました。事業の発展だけでなく、こうし  
た人材の育成に努めてこられたご功績は多大なものと存じ  
ます。インドアグリーンサービスのパイオニアである皆様がこ  
うして熱心な活動を展開いただいていることを通じて、身近  
なところから国民一人一人の共感を生み出し、地球規模で待  
った無しの環境問題への貢献に繋がつてゆくこと、心から期  
待いたしております。結びに、一般社団法人日本インドア・グ  
リーン協会の益々のご発展、そして皆様のご活躍を心から  
祈念申し上げます。私からの祝辞とさせていただきます。  
本日はご開催、誠におめでとつございます。

厚生労働省人材開発統括官  
能力評価担当参事官室

## 安達 佳弘



このたび、一般社団法人日本インドア・グリーン協会が設立50周年を迎えられましたことに心からお祝いを申し上げます。

貴協会及び会員の皆様方におかれましては、昭和48年の発足以来、屋内緑化を推進するための種々の事業に多大な成果を挙げてこられました。ここに深く敬意を表する次第であります。

また、園芸装飾職種に係る技能検定へのご支援をはじめ、人材育成、技能水準の向上等にご尽力され、厚生労働行政の推進に格別のご理解とご支援をいただいております、厚く御礼申し上げます。

技能検定制度は、労働者の技能と地位の向上を図ることを目的に、労働者の有する技能の程度を検定し、これを公証する国家検定制度として、昭和34年に始まり、現在131の職種で実施しております。園芸装飾職種は昭和55年に技能検定職種と位置づけられ、これまで約23,900人の方が、園芸装飾技能士の資格を取得し各方面で活躍されており、その歴史の重みを感じるところであります。引き続きのご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

さて、少子高齢化の進展による人口減少や、デジタル化、脱炭素化といった社会構造の変化が進む中、我が国が発展を

続けていくためには、トップクラスの熟練の技を持つ皆様に益々活躍いただくとともに、その優れた技能が、将来を担う若い世代に継承されていくことが不可欠です。2月23日（金）から26日（月）には、第32回技能グランプリを福岡県北九州市の西日本総合展示場など5会場で開催いたしました。開催にあたって貴協会からは大林理事長をはじめ、多大なるご尽力を賜り、成功裏に幕を閉じることができました。

私も会場へ行きましたが、選手の皆様が各都道府県の代表として、長年職場で鍛えた成果を遺憾なく発揮され、作品が会場を華やかに彩っている状況に深く感銘を受けました。また、今大会では見事金賞を受賞された巴芳江選手をはじめ、貴協会関係の選手のご活躍を目の当たりにしました。ご本人の大変な努力を讃えると共に、貴協会の技能者育成に心より感謝申し上げます。

厚生労働省といたしましても、技能の魅力を浸透させ、若い人たちが進んで技能者を目指そうとする環境の整備に努めていく所存ですので、変わらぬご理解、ご協力をよろしくお願い申し上げます。

終わりに、貴協会及び会員の皆様方の益々のご発展とご健勝を祈念いたしまして、お祝いの言葉といたします。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
顧問  
指田 栄二



このたびは、一般社団法人日本インドア・グリーン協会が設立50周年を迎えられたということで、心よりお祝いを申し上げます。

思い起こせば昭和48年の発足以来、事業において多大な成果を上げられました。

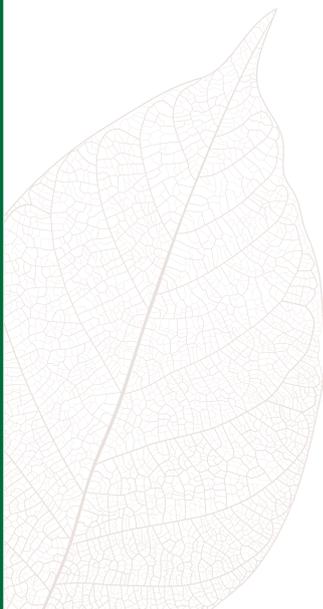
振り返ってみると、協会は時代と共に変化してまいりました。

この10年はお客様も当初とは変わってきました。特に東京都内においてはオフィスビルの老朽化に伴い立替が進み、出来上がるビルも近代的で外構もとてもきれいで、それと同時に室内装飾も引き立ちます。きれいを維持していくためにはメンテナンスも必要です。メンテナンスには人が必要で、各業界で人手不足と言われている中、この業界もそこが心配され、

今後の課題になっていくと思います。それと同様、植物などのストック場の管理・確保をしていかないと、良い植物の提供が難しくなっていくと思います。

それから業界全体が物静かになった気がします。組合員も減少し現状を補うのは難しくなっています。そこで貸植木業から造園業の転換が多くなりました。

これから東京は色々な意味で楽しい街になっていく気がします。特に新しいものについては街に調和していくなか、街をきれいにするために協会全員が結束をもって、良い方向に向かって行っていくことを願い、一層のご発展をとげられますようご期待申し上げます。



## 設立50周年記念誌発行にあたり一言ご挨拶を申し上げます。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会

顧問  
福島 偉人



一般社団法人日本インドア・グリーン協会設立50周年、誠に  
おめでとつございます。

さて当協会は、昭和48年8月に設立されて以来、屋内緑化  
の推進に成果をあげて今日になりました。以降50年の長き  
に渡り、協会員一丸となって継続してまいりました。過ぎ去り  
し平成26年3月、設立40周年記念誌を発刊いたしました。

その後、早10年の歳月が過ぎ、ここをめたく50周年の記  
念誌を発行するに至りました。会員各位のためまぬ御努力  
と御尽力の賜物と深く感謝申し上げます。

日本経済もデフレ経済が長く続き賃金アップと物価の格  
差が大きく、大変な世の中で失われた30年と称され、我々業  
界においても明るい未来が見えず苦しい暗い時代でした。

その頃から各企業の経費節減といわれ、各店舗・事業所か

ら観葉植物が姿を消し始め、全国的に経済のかげりが見え  
てきました。

節約ムードは本格化し、緑の需要は一段と減り、その影響は  
観葉植物の生産者にも深刻な状況となりました。

しかし我々の味方となる「花き振興法」も成立し、屋内にお  
ける緑の必要性が理解され、観葉植物を使った屋内緑化装飾  
が各企業で少しずつ見直され、更に壁面緑化など職場環境が  
整えられつつあります。

さて、この度の50周年の記念式典には、私は病気(脳梗塞)  
で出席できず残念でしたが、式典も盛大に無事終る事が出来  
たことを大変喜んでおります。会員各位の暖かい御支援と御  
協力のお陰と感謝申し上げます。ありがとつございました。  
又、心新たに次なる60周年に向けて益々の御発展を期待して  
おります。



## 日本インドア・グリーン協会50周年に寄せて

東京都市大学 特別教授

一般社団法人

日本インドア・グリーン協会

特別顧問

涌井 史朗



協会が半世紀、50周年を迎えられたことを、心からお祝い申し上げます。

所謂観賞用植物を室内装飾とする「貸し鉢業」から、装飾というジャンルを超え、単体の植物を組み合わせ、オフィスに就労条件を改善し、アメニティ効果をより高めるための組み合わせに至るまで業域を拡大し、インドア・グリーンの範囲を大きく拡大しつつある現状にまで躍進された皆様のご尽力に、篤い敬意を表するものであります。

幸い今世界には「みどりの風」が強く吹き巻いております。2022年末、コロナに禍いされ、議長国中国ではなく2年遅れでカナダのモントリオールで開催された「生物多様性条約第15回総会(COP15)」ではとりわけ強いみどりの風となりました。その風は具体的に「Nature-positive(自然の再興)」という2030年目標の決議であり、地球の限界を迎えぬ為に、「一致団結してあらゆる場面に自然の回復を図ろうとするものです。」

考えてみてください。我々人間はおよそ3300万種の生物の中の1種でしかありません。我々の日常は呼吸から食物

に至るまで他の生物のサービスなくしては1日も生きては行けません。自然は我々の生存基盤なのです。

その生存基盤が、絶滅種の増加や、生態系の破壊などにより急速に姿を消そうとしています。

更にはDX革命が、アナログな生き物の本質を切り裂こうとしています。その結果がオフィスワーカー達の心療内科的生理疾患の増大です。世界経済をけん引する、彼のGAF系企業の最近のオフィスを見てください。さながら植物園のような就労環境です。創造力が企業の力であるだけに、人々の心理や整理を整えるための方策としてそうしたデザインが導入されています。

2027年、横浜の上瀬谷で大阪以来37年ぶりのA1クラス国際園芸博覧会が開催されます。その会場では「幸せを創る明日の風景」というテーマで、「Nature-positive(自然の再興)」で多様なライフスタイルが可視化され展示されます。その責任者の一人として、ぜひ貴協会の傘下とお力添えを、この目出度い機会にお願いを致したく存じます。

株式会社町田ひろ子アカデミー  
代表取締役

## 町田ひろ子



インドア・グリーン協会が誕生して五〇年。  
光陰矢の如しとは言われますが、この変化の激しい時代を  
よく乗り越えてこられたと思います。

コロナ禍で、世界が萎縮し内向きになった中、これが逆風と  
はならずインドアグリーン市場はむしろ大きく広がっています。  
ますます期待される市場ですが、これからインドアグリー  
ン業界に求められるのは「社会的ウェルネス」への取り組み  
とその人材。

その実現は「エビデンスとなる科学的根拠」の立証。そして  
社会的信頼のある新しい専門資格取得人材、「ストレスアナ  
リスト」の育成です。

おかげ様で町田ひろ子アカデミーは、二〇一九年以来、メデイ  
アの大きな後援を得、二〇二四年まで、五年に渡りエビデン  
ス立証の体験実験を継続して実施。

「エビデンスへの挑戦」は大きな評価をいただきました。

出会いは二〇二四年の、日本経済新聞の記事です。

英国ロンドン大学の脳神経科学研究所から発信、「ひとは  
美しいものを見て美しいと感じると、脳の血管が広がり、血  
流量が増え、認知症を遅らせる」。

「神経美学」と言われる脳神経科学の研究成果。

当時、福祉施設のプロジェクトを進めていた私は、以来、その  
研究を推進する先生の二元、エビデンスデータ収集を進めて  
まいりました。

その体験実験を推進する為、誕生したのが、  
「ストレスアナリスト(商標登録済)」。

その体験実験に採用したのがVGAアート。

「Vertical ART」つまり立体壁面アートでした。  
更に、体験実現の為、開発したのが、「脳シエルター」。2×3  
メートルの小空間です。エビデンスデータで、福祉施設のプロ  
ジェクトも評価され、素晴らしい効果が注目されています。

これから求められているエビデンスが立証できる人材。イン  
ドアグリーン協会でも必ず期待される専門人材です。又、  
社会の追い風もあります。

厚生労働省が、リスキリング人材育成に力を入れています。

これから、インドア・グリーン協会の皆様とともに社会貢献  
にもなる専門人材「ストレスアナリスト」を推進してまいり  
ます。

## デジタル社会にこそ、リアルな知覚対象としてのインドアグリーンが活躍する

東京都市大学 環境学部 教授  
一般社団法人  
日本インドアグリーン協会  
員外理事

### 飯島 健太郎



インドア・グリーン協会50周年を迎えられ、その社会的な役割に貢献しうる植物生産とその付加価値の向上に励んでこられたことは誠に喜ばしいこととございます。あらためておめでとございませう。

昨今の世界は気候変動、パンデミック、紛争と三大苦境に見舞われつつ、DX、GX、SXの未来を目指して急速な社会変容の様相を見せています。持続的な社会を標榜した様々な政策を伴って具体的に実現していくためには、全地球人が叡智を結集してその解決を模索するとともに人類同士の優しさや共創への眼差しが不可欠です。環境調節を担う緑、生態系の健全性を担保する緑やそのネットワーク、そして資源としての緑、すなわち生態系サービスを持続的に享受できる関わり方に本気で向き合うことが求められ、社会・経済が自然資本をベースに成立し得ることが認識されつつあります。

その象徴である「緑」、空気のように見えなくても必要な存在であると同時に、私たちは風景として眺めたり、生活空間の中に鉢物として飾ることによって、安心したり元

気をもらったりしています。Society 5.0に向かうプロセスとしてのデジタル環境は、様々なメリットをもたらすと同時に、500万年の人類史を自然環境の中で適応してきた我々にとっては、バーチャルの中に無意識に緊張感や違和感をもたらします。そうした知覚環境の改善のためにも身近な緑、そして最も暮らしに密接したインドアグリーンの果たす役割は益々重要性を増していくものと思われませう。そしてもう一つ、私たちは1万年前に他の動物には見られない植物を栽培することを始めました。農業の始まりです。狩猟採集のみならず育てることに向き合った人類には、慈しみの心が醸成されました。生活空間に、眺めるだけではなく日頃の手入れを通じた緑があることは、より深い愛着感の醸成につながります。あらためてインドアグリーンの価値創造と未来社会におけるミッションを探究しつつ、具現化すべき付加価値とともに商材のニーズを創出し、業界としても潤っていくことを祈念しております。益々のご発展を願っております。

# 第50回定時総会 東京大会開催



令和5年7月21日(金)東京都渋谷区、渋谷エクセルホテル東急、プラネッツルームに於いて、14時から第50回定時総会、表彰式、記念式典、記念講演会が華やかに開催されました。



## 【第1部 定時総会】



● 関東ブロック協議会会長の吉田耕一郎から開会の宣言



● (一社)日本インドア・グリーン協会大林理事長挨拶



● 理事長より感謝状授与  
有限会社イマキ園芸 今城康夫様

## 【優良従業員表彰】



● 受賞者を代表してプラネッツ所属の村松さんから謝辞

優良従業員表彰は5社、5名の方々が、優良従業員として表彰されました。

- |               |                 |
|---------------|-----------------|
| (株)八勝園        | 高橋妙子様(タカハシタエコ)  |
| (株)プラネッツ      | 村松雄介様(ムラマツユウスケ) |
| 東和ランドテック(株)   | 戸坂隆之様(トサカタカユキ)  |
| (株)北本グリーンセンター | 増田幸治様(マサダコウジ)   |
| 雲雀園芸(株)       | 佐藤剛様(サトウタケシ)    |

## 【第2部 記念式典】



●大林理事長 式辞



●農林水産省農産局長 平形雄策様 祝辞



●東京都知事 小池百合子様 ビデオメッセージ 祝辞



●平形農産局長、より感謝状の授与

農林水産大臣感謝状及協会並びに屋内緑化装飾業の  
発展、功績のあった方々に対する感謝状2名



株式会社 喜芳園  
下田博子様



●司会の須磨佳津江

天松園  
中山洋一様

## 【第3部 記念講演】



「熱帯ドリームセンターとアジアの観葉植物」

一般社団法人沖縄美ら島財団  
理事長 花城 良廣 様



「インドア・グリーンの推進と  
社会的ウェルネス」

求められるエビデンスとストレスアナリスト

(株) 町田ひろ子アカデミー  
代表取締役 町田ひろ子様

## 【第4部 記念祝賀会(懇親会)】



● 来賓代表: 全国花みどり協会及び  
一般社団法人JFTA会長  
澤田将信様ご挨拶

● (有)イマキ園芸  
今城 康夫 顧問の乾杯の音頭

● 総会次期開催地長崎県支部に協会旗の引き渡し



● 小倉 敏雄、卓磨 様による  
ジャズ演奏

【 二次会 : CE'LA VI TOKYO 】





## 「熱帯ドリームセンターとアジアの観葉植物」

一般財団法人沖縄美ら島財団  
理事長 花城 良廣

皆さん、こんにちは。只今、過分な紹介をしていただきまし  
たけれども、植物専門家としての経歴はあるのですが、最近  
では理事長を10年勤めていますとなかなか好きな植物に専  
念することができなくなりました。様々なイベントで外  
国に行く度に当地の市場を廻ったりします。そのときは理事  
長の仕事を忘れてこれまでやってきた植物に関する資料を収  
集してきました。その一部をお話しできればと思います。

今日はインドア・グリーン協会の第50回定時総会、誠に  
おめでとうございます。実は沖縄は今年で復帰50周年を迎え  
ます。この時にインドア・グリーン協会が設立されたというこ  
とですので、非常に感慨深いものがあります。私はその時には  
まだ琉球大学にいました。復帰後、アメリカの行政から日本の行  
政に変わることでの植物の輸出入が自由になりました。

特に復帰した途端に変わったことは、観葉植物としての沖縄  
の野生のガジュマルが一気に無くなってしまおうという現象がお  
こりました。復帰後3年間位続きましたが、これはもう、観葉  
植物の生産というよりも林業じゃないかと言われました。山か  
ら大径木を伐り出して、葉も根もない状態で束ねて本土へ木  
材を出荷するような状況でした。その時期から沖縄の観葉  
植物の生産が徐々に盛んになってゆくわけですが、当時は観  
葉植物生産者も経験が浅いので、利用する土壌は沖縄の国  
頭マージといった粘土質が高く比重の重い土壌を使って生産  
をしていたため本土の貸鉢業者などは腰を痛めてしまおうと  
して非常に不評でした。その後、本土の市場関係者や貸鉢業者  
などから指導があつて今では土壌改良はしっかり出来ている  
し、質の高い観葉植物が本土へ出荷されていると思います。

さて今日の講演テーマが「熱帯ドリームセンターと東南アジ  
アの観葉植物」ということですが、私がこの財団に就職して最  
初に手掛けた熱帯ドリームセンターは国の国営公園の中にお  
ける「国家プロジェクト」でした。計画の段階から47年が経っ  
ていますので、現在、このプロジェクトの成果がどうなってい  
るかを説明しようと思います。後半に東南アジアの観葉植物事  
情についてお話しします。東南アジアにおける観葉植物調査もコ  
ロナ感染拡大でなかなか出かけることができませんでした。し  
かしながら、これまで取り組んできた資源植物としての市場  
植物調査、すなわち野菜から工芸作物や薬用植物、花きな  
ど、もちろん観葉植物も入っています。これらの植物を整理し  
ながら20年間の資料を蓄積してきました。東南アジアでの  
観葉植物最新情報についてもお伝えできればと思っています。

それでは熱帯ドリームセンターについてですが、1978  
年、私が採用されてすぐ、この大きなプロジェクトを担当しま  
した。この時には基本構想から基本計画の作成を手掛けてい  
ました。この熱帯ドリームセンター設置の目的は何かとい  
うと、「二つに冬の沖縄の観光客数を増やし沖縄の経済活動を  
活性化しよう」ということ、「二つ目に沖縄の観光と農業の振興  
に繋がるものとして「熱帯の花」をテーマとするということ  
でした。そこでターゲットに絞っていったのが洋蘭でした。設置構  
想の段階から「世界の蘭の殿堂」として、日本のランをはじめ  
世界のランが見られる場所、しかも非日常的な空間を創出す  
ることが決まり、その作業が始まりました。蘭を栽培するには  
沖縄といえども温室等が必要になってくるわけです。



【現在の熱帯ドリームセンター】



しかも、蘭の種類は熱帯地方に非常に多く自生をしておりますので、そういった蘭を大量に収集し栽培するために自生地に近い環境を創ることになります。しかしながら、植物に適した環境は人間にとって必ずしも快適環境ではないのです。

一般に熱帯では湿度が90パーセント以上あり、気温が35度以上ですので、こういう所で長時間居るのはちよつとつらいですね。しかしながら、私たちは植物にとつても人にとつても良い環境を創らなければならないという大きな課題がありました。さらに非日常的な空間を作り、蘭の殿堂となるためには、常時2,000鉢以上の花が常時咲いていることが必要です。そのためには12万株の蘭が必要であり、これだけの蘭が集まれば世界的なイベントの誘致ができるだろうし蘭を通じて国際交流ができる。そういう交流の拠点となることによつて、さらに多く種類のラン類を世界各地から導入することができると。そのことによつて品種の開発やオリジナル性の高い品種を作出することができると考えました。

## 約6ヘクタールの熱帯ドリームセンター

熱帯ドリームセンターは約6ヘクタールあり、長さが1キロ、幅が60メートルの細長い施設で、1986年にオープンいたしました。基本計画から完成までかなりの年数を要しました。沖縄におけるランの栽培データが少ない中で、様々な試行錯誤や工夫を繰り返しました。熱帯性ラン類にとつて、沖縄の環境は夏に暑く、冬は寒すぎるため温室が必要となりますが、夏の高温期における温室のコントロールは極めて難しく大変苦労しました。

特に、展示温室は栽培温室と異なつて人が入るわけですから、人にとつて快適であることが重要です。もし、植物の調子が悪ければその都度入れ換えれば良いとの考えがありました。

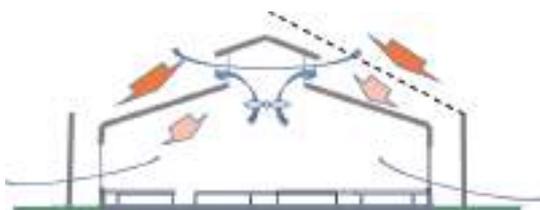
また、できるだけ夏場の空調コストを下げる方策として、温室外の地表面の空気を室内の地下空間に一旦取り入れて貯め、さらに細霧を出して気化熱をとり、湿度もやや高めて温室内に噴き出すことによつて、温室内の気温を下げるという方法です。そして、温室の上部に溜まった熱の排気は、台風時でも強風が通り抜けることによつて、内部の熱がスムーズに外部に排気できる仕組みをとりいれました。



【展示温室の全景と空調、換気システム】



【栽培温室全景と換気システム、外部遮光】



てしまいます。そこで、強風時でも開放し熱気が排出できるように天窗や側窓には引き戸方式を取り入れました。さらに、夏季における温室内の高温を緩和するために、外部遮光としてガラス面から60センチ離して遮光ネットを張り、太陽光線を和らげガラスを通して室内に入る熱エネルギーをカットすることで室温を下げることをできました。

## ランの殿堂…常時2000株以上の開花株を展示

次に、先ほど2000鉢の花を常時咲かせて展示すると言いましたが、そのためには、ランの種類・開花期、品種を詳細に調査し選ぶ必要があります。まず一つには、沖縄の環境に合う種類であること。もう一つは、開花期の異なる種類、品種を選ぶことでした。それでもどうしても花の無い時期には前後に開花する種類を用いて開花調節をすることしました。そこで、2000鉢開花株を展示するには10万株が必要

です。そしてこれらの蘭を生産するために、240平米(21メートル×9メートル)の温室を20棟作りましたが、充分に収容することができなかったためベンチをスライド方式に変え栽培面積を増やしました。

しかしながら、なお収容できず全体的に温室が不足する状態でした。収容できないランについては、基本計画にも挙がっていた農家に提供して生産・栽培してもらい、開花した株をリースすることで展示数を賄い、そうすることで農家に技術移転し、農業振興にも貢献できることとしていました。しかしながら、殆ど経験が無い農家に対し、花を咲かせてドリームセンターに供給してくれということではできませんでしたが、そこで、私たちは独自で温室を更に増やし、生産することになりました。そのことによって、熱帯ドリームセンターの「ファレノプシス温室」「カトレア温室」「バンダ温室」その他の原種類など、個々の展示室に対応したラン類を生産し開花させ展示することができました。開花の最盛期にはエントランスホールに、切り花で飾ったり、様々なランのイベントをやったり、場合によっては屋外でも蘭を植栽したりします。その時には3000鉢の花が熱帯ドリームセンターを埋め尽くすようになります。



【ランの殿堂;常時2000株以上の開花株を展示】



【沖縄国際洋蘭博覧会】



## 沖縄国際洋蘭博覧会

更には昭和61年から続けている国際洋蘭博覧会では蘭に関する情報が世界各地から集まってきました。今では36回も続いています。博覧会では東南アジアの7から8カ国などが、場合によってはヨーロッパから参加することもあります。それから、アジア太平洋洋蘭会議という国際的なランの学会会議や展示会があつて、第11回を沖縄で開催しました。国際的な事業を行うことで、蘭に関する

情報を交換ができます。これらの国際的なイベント開催することで、熱帯ドリームセンターは実質的に蘭の殿堂となり、さらには沖縄イコール蘭だというイメージが高まり、農業振興、観光振興につながるることができます。

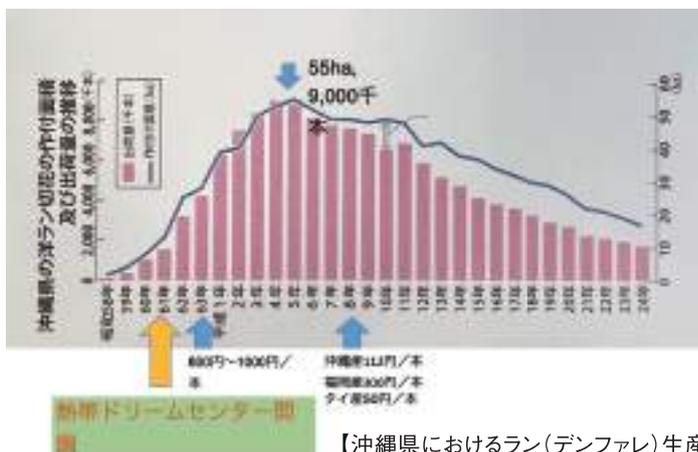
## 熱帯ドリームセンタープロジェクトと 沖縄の農業振興との関わり

熱帯ドリームセンタープロジェクトが沖縄の農業振興にどう関わってきたかをお話します。昭和61年にドリームセンターがオープンしましたが、実は昭和56年から試験温室をつくり、様々な蘭を導入して、沖縄でどういった蘭が適しているかの試験栽培を行ってきました。その結果を沖縄の生産農家や沖縄県の農林水産の担当者との協議をすることで、沖縄で生産普及したい種類の選抜を行いました。熱帯ドリームセンターのバックヤードでは10万株で様々な種類がすでに導入され

ていますので、その中から選ばれたのがデンドロビウム・フレノプシスタイプ、すなわちデンファレでした。その後、沖縄の環境にあったラン栽培の拡大振興に当たって、県や国、市町村から補助金を提供することで、生産者が一気に増加していきま

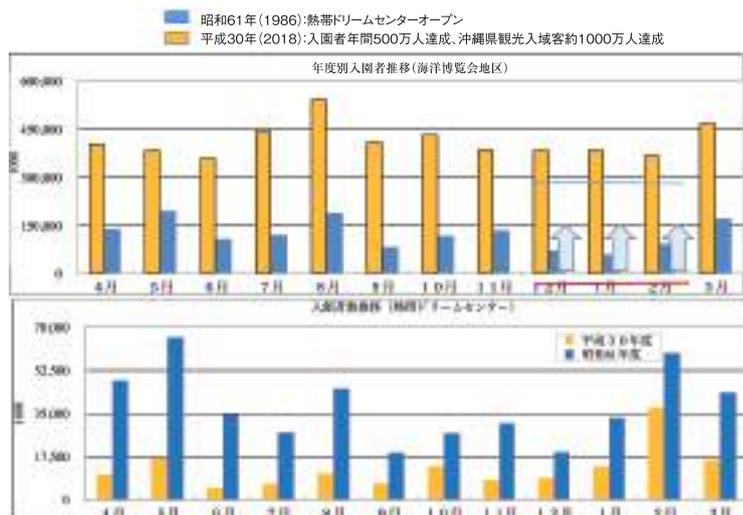
す。昭和63年度には、花市場で沖縄のデンファレが1本800円から1000円しました。沖縄のランは花梗が70cmから80cmと長く、新鮮であることに定評があつたので、融資を受けても5年で返済できる計算が成り立っていました。

平成5年、6年になると栽培面積が55ヘクタールになり、900万本が出荷されますが、栽培面積と出荷本数を見ると比較的平行して伸びていたが、その後は全体が落ちていくと同時に、栽培面積と出荷本数がどんどん隔離していることが判ります。さらに、大きな課題は、導入して3年後には、株が老朽化し入れ換えないとよい花が採れないという状況が見られました。更新しなければ花梗が40cm〜30cmと短くなり、市場単価も安くなります。平成8年には沖縄産が112円、福岡が300円、タイ産が50円でした。ドリームセンターができた後に栽培面積が55ヘクタールまで伸びていったにもかかわらず、その後も株の更新がされず切り花の価格が低迷し、次第に栽培面積も減っていった状況が判ります。



## 冬季の公園利用者と 熱帯ドリームセンター利用者

次に、熱帯ドリームセンターの狙いの一つであった冬の観光はどう変わったかを話します。現在の国営公園は年間500万人が来ます。月に40万人の人達が来るということになるわけです。冬の観光客も次第に増加し、年間を通して平均化してきました。熱帯ドリームセンターへの入館者は、オープンした頃には年間30万人の利用者があったが、次第に減少していきます。昭和60年代には高嶺の花と言われたランはお客様にとって大変魅力的でした。しかしながら、全国的にランの生産が盛んになり、各地にラン展示会が開催されるなど、徐々に蘭花は一般化してきました。そのことによって、ランは特別なものではなくなり、敢えて熱帯ドリームセンターへランを見に行く必要がなくなってきたということになります。それにはいろいろな異論があると思いますが、いずれにしても利用者が低迷している状況をどう変えていくか大きな課題です。



【冬季の公園利用者と熱帯ドリームセンター利用者状況】

グラフを見ると2月に利用者が伸びているのは沖縄国際洋蘭博覧会が開催されていることによるものであり、5月の伸びは、入管無料により県民の皆さんは押し寄せてくるからです。今後、国のほうではリニューアル計画などについて議論されていくと思いますが、私は、今後、蘭ばかりではなく熱帯の珍しい植物の導入、世

界では珍しい花が幾らでもあると思うのでこれらの植物を導入し展示する同時に世界の珍しい観葉植物を収集展示することでも来館者を増やすことが出来ると思っています。

## 熱帯ドリームセンターで 開花結実したドリアン

次に、新たな展示植物の導入として、これまで日本では成功していない熱帯果樹の王様といわれるドリアン栽培があります。これまで、わが国ではドリアンに花をつけ、実をつけることが出来ていませんでした。ついに私たちは日本で初めて1つ1つの木から15個も果実を収穫しました。実際に食べてみるとマレーシアのドリアンと同様に旨く、将来マレーシアで開花されるドリアンコンテストに出してみようかと考えています。いずれにしても温室内でできるということは、今後、この品種の枝を接ぎ木で増やすことができます。導入した4品種の内、1品種はよくできると分かりましたので母株として保存していきます。



【熱帯ドリームセンターで開花結実したドリアン】

## ラフレシアの栽培に挑戦

次にラフレシアの栽培に挑戦しています。ボルネオ島のテナンという場所にある農業試験所では、イギリス人の研究員がいて、彼は主にラン類やジンジャー類を研究しているが、その試験場でラフレシアの移植プロジェクトを担当していました。山野から開花したラフレシアの宿主植物の枝を採り、試験場で予め栽培していた株に接ぎ木すると6年後に開花したとの報告がありました。現在では、コタキナバル山の周辺では接ぎ木したラフレシアが開花しており、山奥まで行かなくても近場で見ることもできます。

いわゆる観光客を対象にドリアンビジネスが成立しています。この接ぎ木プロジェクトを冲縄でもやろうとして、熱帯ドリームセンターに15年前からラフレシアの宿主植物を栽培し準備しています。ラフレシアが寄生した接ぎ穂木を輸入することについて、農林水産省にたずねると、ラフレシアは寄生植物で

【接ぎ木して開花したラフレシア(ボルネオ島)】



あるが菌類と同様に植物防疫上に問題があるとして輸入することは困難ですといわれました。しかしながらラフレシアは限定的に唯一ブドウ科植物のみに寄生することや、一般の植物病理とは異なることから、特別の手続きをすれば輸入することが可能ではないかと思っております。実現すれば少なくとも10年後に初めて日本でラフレシアが見られることとなります。

## 財団独自の品種改良

次に、財団独自の品種改良について話します。この写真はリュウキュウベンケイを改良した品種です。10年掛かりましたが、今でも育種を続けており、新たに品種が生まれております。この品種の特徴は切り花にした時、水無しで約30日間持ちます。そこで航空会社の協力をいただいて初めて機内に生の切り花を飾ることができました。この品種は水のいらぬ切り花としての特徴を生かして今後の需要拡大が期待されます。現在でも育種を行っており、花の大きさや色の多様な品種が生まれています。今では、7種類が「ちゅららシリーズ」として品種登録をされています。

次に変わったジンジャーの花がありますけれど、コチヨウジンジャーと言います。属名はグロツバといい、シヨウガと同じ宿根草です。7月から11月初旬まで開花し、熱帯ドリームセンターの展示にも使われています。切り花としても優れた種類です。

次はボルネオ島のコタキナバル山の麓のジャングルで見つけたドラセナカントレーですが、ボルネオ島にはこういった観葉植物はたくさん見られます。このドラセナは白い斑点があり、非常に大きな葉が特徴で、自然界では樹林下の比較的暗い箇所に自生しています。やや寒さに弱いですが、今後観葉植物としての可能性が高いので組織培養で増やしています。観葉植物として世に出してくる日もそう遠くはないと思います。今後は、このような新しい花卉の導入と品種改良、有用植物の利用開発は沖縄の農業振興に大きく貢献できると思っています。



【財団が育種した新カラコエ(上)と新たに導入したグロツバ(下左)とドラセナ】

## 東南アジアの観葉植物の事情

次に、東南アジアの観葉植物の事情をお話します。タイとフィリピン、マレーシア、台湾、それぞれに異なった事情があります。タイでは皆さん既にご存じのように品種改良されたアグラオネマがいたるところで見ることが出来ます。

今ではラン栽培よりもアグラオネマの生産者が多いのではないかと思います。その背景にはマクロプロパゲーション技術が進歩してカラフルな品種や斑入りの品種が容易に組織培養で大量に増殖することが出来るからです。斑入りのフィロデンドロも組織培養によって親株と同じ形で増やしています。



【タイ国における観葉植物のメリクロン増殖(上)とアグラオネマの育苗】



このように簡単に増やせるようになって生産量が増え価格も安くなります。高価なアグラオネマなどは今後、確実に安くなります。フィロデンドロンにもいろんなタイプが出てきています。更には、サンセベリアスタッキー、アグラオネマ、チュランジアなど、蘭栽培をしていた農家がこれらの観葉植物の生産に切り替えています。特にヨーロッパや韓国や日本へ輸出用として大量生産されている種類にはサンセベリア、アグラオネマ、ク

リプタンサス、フィロデンドロン、フィカス、エビプレナム、ネオレゲリア、ホヤなどがありました。



Cryptanthus



Sansevieria スタッキー

【バンコクで見られた観葉植物の生産状況】



Epipremnum



Philodendron

バンコク周辺には、多くの観葉植物のコレクターや趣味家、育種家があります。30年前、バンコク郊外のアグラオネマの育種家を探ねたことがあります。当時、育種した赤葉の個体が数株あつて、その中で気に入った個体を求めようとしたら日本円で200万円と言われました。もちろん、買い求めませんでした。この時の個体は、その後品種登録され組織培養によって大量に繁殖され、現在の市場を席巻しています。趣味家や育種家が多いことはこの地域に多くの新しい品種が生まれることを意味しています。

現在バンコクにおいて趣味家が熱狂している種類は、ネオレゲリア、カラジウム、アンズリウム（フーケリーハイブリッド）などがあり、定期的に展示会が開催されており、すでに素晴らしい品種が見られます。ネオレゲリアでも様々なバラエティーがあり、入賞した品種の値段を訊くと百万円でした。またカラジウムでは5百万円で取引されていると言われます。特に近年、カラジウムの品評会は熱狂的で大変なブームになっています。将来、これらの品種はアグラオネマと同様組織培養で増殖され市場に出回ってくるでしょう。バンコクで開催された観葉植物の品評会でグランドチャンピオンになったのはチュランジアです。そしてジャンルで別のチャンピオンになったのはチュランジア、カラジウム、フィロデンドロン、アンズリウムでした。



Neoregelia



Caladium

【バンコク市内で開催された観葉植物品評会】



Anthurium



Tillandsia oerstediana

25年前にインドネシアへ行つたとき観葉植物コレクターのナーセリーを尋ねました。その時、インドネシアはアンズリウム王国と言われていて、趣味家がたくさんいました。定期的に品評会を開催しています。高く評価された個体は途轍もない価格で取引されると言われ、尋ねた趣味家のナーセリーでは入賞した株は太い鉄の網で囲み、扉には4から5個の施設が掛かったハウスに收容されていました。インドネシアのアンズリウムブームがバンコクに伝えられ、現在ブームなりつつあります。

## インドネシア フィリピンにおける観葉植物の生産状況

次に、フィリピンでは、クリプタンサスとネオレゲリア、サンセベリア、この3種類に特化しており大面積で生産しています。勿論チュランジアなどもありますし、またグズマニアやブロメリアの仲間があります。



Sansevieria スタッキー



Cryptanthus arelii



【フィリピンにおける観葉植物の生産状況】



Neoregelia

## 中国 厦門における観葉植物の生産状況 ①

次に、これは中国の厦門(フモイ)での観葉植物の生産状況です。沖縄と気候が似ていますので、取引も盛んになっています。近年では私たちは大型のブーゲンビリアやガジュマルを輸入しました。これらのガジュマルはコンバクターという種類を接ぎ木したもので、もう一つはパンダという種類の2種類があります。これらの大型の物は殆どココピートに植え替えられており、そのほとんどがヨーロッパへ輸出されます。



Ficus microcaps



Ficus microcaps



Pachira aquatica

## 中国 厦門における観葉植物の生産状況 ②

私たちがこれらの大型のガジュマルを輸入した時には、根土はみんな取っ払って、葉もみんな落とした状態で輸入しました。沖縄に来るには1週間かかりましたが、回復が早く、健全に育つことわかりました。次回はガジュマル以外の大型木物が輸入できるか楽しみです。さつまいものように見えるのはパキラです。これらもココピートに植えられ海外に輸出されます。次に、ハイナンセンダンなどの木仕立てがあるほかドラセナ、クワズイモ、カラテナなどの大鉢造りの物が栽培されています。以上のように総じて中国はどちらかというと大型で木物が多くガジュマルとパキラが主流でした。



chira aqu Paatica



Dracaena sanderiana



Radermachera hainanensis



Begonia Rex



Fittonia albivennis



Asplenium nidus



Fittonia Verschaffeltii

## マレーシアの高地における 観葉植物の生産状況

次に、マレーシア・キャメロン高地での観葉植物について話します。低地域での観葉植物の生産はタイとほぼ同じです。高地では冷涼な環境を利用して、ベゴニア（レックス）やドラセナ、フィットニア、アスプレニウムなどのメリクロンで繁殖された小さな苗、中苗の観葉植物生産されてきました。特に低地の高温環境で栽培が難しいベゴニア（レックス）の多品種に人気があり、地元市場に出荷されるほか海外にも輸出されるという。その他ネペンテスやミニバラなどの鉢物がありました。

## 台北における花市場（建国花市）

台湾は観葉植物の生産国というよりもむしろ消費国です。私は台湾に出かける時には必ず建国花市へ行きます。様々な園芸植物が出店されていて、台北市民の園芸植物の消費動向を見るのにはいい場所です。最近、そこで気づいたことは、これまで、あでやかな花が咲き人目を一段と引き付けて人気の店であった胡蝶蘭の出店には客が少なくなり、今では、ミニの多肉植物であるエケベリアやセダム、ハオルチアやミニサボテン、ミニアガベなどの出店に人が群がっています。これらの植物は栽培が簡単で値段も安く、自分で容器にアレンジして植え付け楽しむことができるとして特に若い女性に人気があります。同じく、多様な色や形があるチランジアはわが国でも人気がありますが、台湾においても幅広い年齢層まで人気があるようです。我が国においても可愛い観葉植物は人気があり今後さらに普及すると思っています。



## オフィス緑化でストレス解消

私は台湾に出かける時には必ず建国花市へ行きます。様々な園芸植物が出店されていて、台北市民の園芸植物の消費動向を見るのにはいい場所です。最近、そこで気づいたことは、これまで、あでやかな花が咲き人目を一段と引き付けて人気の店であった胡蝶蘭の出店には客が少なくなり、今では、ミニの多肉植物であるエケベリアやセダム、ハオルチアやミニサボテン、ミニアガベなどの出店に人が群がっています。これらの植物は栽培が簡単で値段も安く、自分で容器にアレンジして植え



付け楽しむことができます。特に女性に人気があります。

同じく、多様な色や形があるチランジアはわが国でも人気があるが台湾においても老若男女から子供まで人気があるようです。我が国においても可愛い観葉植物は人気があり今後さらに普及すると思っています。

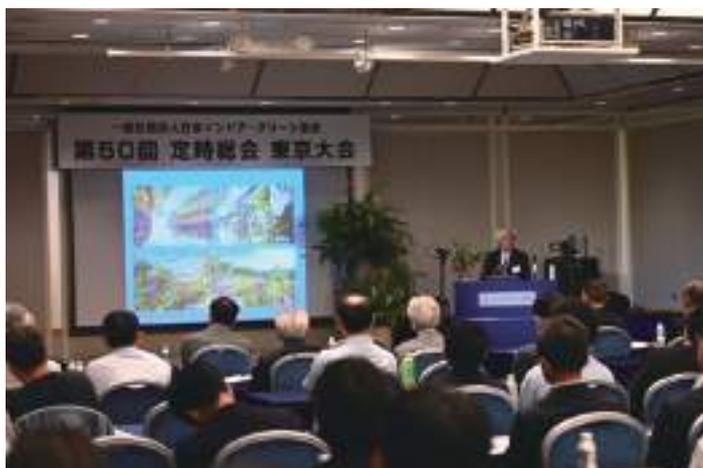
次に、私たち財団が取り組んでいるオフィス緑化について話しますと、この写真は私ども財団の事務所です。執務室のテーブルの周辺に23種180鉢の観葉植物を配置し、職員自ら管理することを前提としてオフィス緑化の効果について調査を行いました。調査はストレスの医学的調査に加え、職員に万歩計を持たし動きのチェックを行いました。ストレスについては明らかに軽減されていることが分かり関係学会にも数回発表しま

した。ストレスと緑化に関する医学的な論文報告は多数あるのですがここでは言及しませんが、何よりも、職員が自ら植物を管理することによって、一日に3千歩以上動くようになったことです。座っている時間がかかり減って、立っている時間が顕著に増えたことで多少なりとも健康に貢献していることが分かります。また、アンケート調査では世話のために動くことによって、職員間の会話が増えたことや表情が明るくなった、植物があることで集中もできる、植物に癒されているという感じを受け、植物が可愛らしく気に入った、今まであんまり気にしなかったけれども非常に好きになった、などの声が挙がっています。また、虫が苦手だったけれど土をハイドロにしたことで虫がなくなったり、水かけのタイミングが分からなかったけれども、水分チェッカーを入れることによって非常に解かり易くなってきて管理が非常に楽しくなってきた、という声も聞かれました。

近年、定期的に職員のストレスチェックが義務づけられています。ストレス度の高い職員については休暇を与えることや仕事量を減らすなどの対応がなされていますが、何よりもストレスを溜めない職場環境を創出することが最も重要であると思っています。その一つの対応策として、私たちの調査からも分かるようにオフィス緑化の効果は顕著ですので皆さんの職場にも観葉植物の導入をおすすめします。



【沖縄美ら島財団 オフィスグリーンプロジェクトの紹介】



最近NHKの或るアンケート調査で、家庭で生け花をしない理由は何ですか？という問いに対して、値段が高いこと、長持ちしない、手入れが面倒だ、この3つが挙げられました。

さて、生け花に対して観葉植物はどうだろうか。値段が安く、長持ちし、手入れが簡単であれば観葉植物を部屋に入れますか、いろんな論があつて必ずしもOKだと言えないかもしれません。

最近、流行りのチャットA-1に「観葉植物を好きになるにはどうしたらいいですか」を訊いてみました。答えは、観葉植物の魅力を知ること、自分に合った植物を見つけること、植物の世話をする楽しさを感じることで、他人との情報を共有すること、でした。

● 先ず、観葉植物の魅力とは、植物の機能性や形状などが考えられますが、機能性としてリラクソスの効果や環境浄化など日常生活に良い影響を与えることを実感すること、魅力を知ることが出来ると思います。次に、自分に合った植物を見つける、そのためには植物の大き

さや草姿、葉の形、色、栽培の難易度などに多様性があり、自分の生活スタイルに合わせた種類を選ぶことができます。

● 次に植物の世話をする楽しさを感じる、については、観葉植物には水生植物や着生植物、地生植物、砂漠植物等様々な環境に育つ植物があり、自生環境によつて管理の仕方が異なりますので、これも生活スタイルに合わせて種類を選ぶと同時に管理の仕方を工夫しながら楽しむことが出来ます。次に他人との情報を共有することに対しては、互いに管理情報を伝えることでなお一層栽培の楽しさが生まれてきますし、新たな観葉植物の栽培に挑戦するなど観葉植物に対する興味が一層高まっています。

● 同じくA-1に「観葉植物の人気トレンドは何ですか」を問うと、大きくて自然的な雰囲気を与えるモンステラや赤い身がで、ハンギングにすると非常に美しいサネカズラ、葉が小さいコンパクトなユッカの仲間やチャレンジアなどが挙げられました。

● 以上のことから今後、観葉植物の需要拡大を図るためには、観葉植物生産、育種の最新情報の把握と利用者の動向の把握は重要です。これまでの私の話が少しでも皆さんのビジネスに参考になれば幸いです。

ご清聴ありがとうございました。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
副理事長

吉田 耕一郎



一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
副理事長

柳川 信裕



## 協会設立五十年を迎えて

五十年前というと1974年、私はまだ小学生だった頃です。父が貸し植木業を始め、東京の同業者で組合を作りやがて日本各地の同業者が集まり1964年に『オールニッポングリーンサービスマス連盟』としてスタートしました。その十年後に任意団体であった連盟を発展的に解消し全国団体として『社団法人日本インドア・グリーン協会』になったわけです。私が協会に出入りするようになったのは二〇代後半、恵比寿に事務局があった頃、東京の有志が開催していた無尽の会が最初でした。会議室にギチギチに座り

同業者との会話というものが新鮮で勉強にもなりました。貸し植木業が最も勢いがあり、業界としていわゆる『良い時代』だったのかもしれませんが、自然は大事、みどりは重要だからと啓蒙しても経済の良し悪しに大きく左右される業界です。五十年という大きな節目に業界として何ができるのか、何をしなければならぬのか、次の世代の為に大いに議論し、協会の本来の意義を考え直すときかもしれません。室内緑化業はマイナーな職業ですが誇れる職業になるように。

## 設立五十周年記念誌発行にあたり、一言ご挨拶を申し上げます。

一般社団法人日本インドア・グリーン協会が設立50周年を迎えましたこと、今日まで協会の運営にご尽力いただきました諸先輩方、理事・会員の皆様に厚く御礼申し上げます。さて、日本人は古くから鉢植えや園芸を楽しんでいたように、江戸時代には園芸大ブームが起きていたとあります。短期間なら屋内に飾っていたと思いますが、すでに植物の効用に気が付いていたのでしょうか？今では研究により、屋内の緑化は環境や健康面からも必要不可欠なものであると報告されております。

50年という長きにわたり屋内の緑化を勧めてきた一般社団法人日本インドア・グリーン協会であるからこそ、これからの時代に合った屋内緑化の提案ができると思います。今後とも皆様のご指導ご協力をよろしくお願い申し上げます。設立五十周年記念誌発行にあたり、ご尽力いただいた関係各位、理事の方々に感謝申し上げますと共に、これから先の60周年、70周年へ、協会と協会の皆さまの益々のご発展と素晴らしい未来が来ることを祈念して、設立五十周年の御挨拶とさせていただきます。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
副理事長

持館 幸弘



## 50周年を迎え

これまで支えてきてくださいました先輩方、この協会を支えてきてくださいました賛助会員の皆様、ありがとうございます。創立してから無事50年目を迎えることが出来ました。会員数はピーク時より減りはしましたが、内容は充実していると感じております。

継続している事業として、室内園芸装飾検定試験・技能グランプリ、グリーンマスター認定試験は、室内園芸装飾をするうえで欠かせないライセンスです。カリキュラムに取り入れている専門学校も多く毎年多くの高校生が技能検定に挑戦していただけることは喜ばしいことです。

全ての業種に当てはまりませんが、ここ数年で物価の高騰・円安・資源利用の見直し等が世界的に進み、我々の業界も大きな転機があったと言えます。

「緑に囲まれて」なんてフレーズは、自然で普通に生活していれば手に入る物かと思っていました。高層ビルの合間で暮らして、自動車や電車の移動生活は、必ずしも緑に囲まれていとは思えない状況です。

率先してIT企業が、事務所内を森のようにイメージ、自然をそのまま取り入れた空間をコストがかかっても取り入れるスタイルがステイタスとなりました。

このような施工・設置は、我々の得意分野でもあり、高所のメンテナンスの出来ない所にはフェイクを使用してハイブリッドタイプの装飾も目立っております。

魅力ある職種として多くの若者に携わっていただきたいと思っております。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
総務部 部長

## 村原 謙



日本インドア・グリーン協会創立50周年誠にありがとうございます。  
当協会が様々な知識や技術など培い発展を遂げてまいりましたのも、我々の諸先輩方の多大なるご尽力の賜物です。  
この場をお借りいたしまして感謝申し上げます。

当協会は昭和48年8月に設立され50周年を迎えましたが、私自身もちょうど50歳になりまして、まさに同級生でございます。

最近では人生100年時代と言いますが、50年という年月を人間の歳で考えますと、色々な経験を積んでちょうど折り返し地点を迎えた、働き盛りであり成熟した年齢なのではないでしょうか。日本インドア・グリーン協会も様々なことが起こった時代を経て、成熟した段階に入っていると言えます。

しかしながら時代は変わりまして、インドア・グリーンの形態は様々であり、まだまだこれから変化していくことが予想されます。

以前より一層、人々の暮らしや環境に密接に関係し共存していく、かけがえのない存在になってきていることは間違いありません。  
このような役割を担っている植物の普及をさらに広めるために、また、変化していくインドア・グリーンの情報など共有して皆が共存していくために、まさに我々の当協会を通じた同業者のネットワークが必要不可欠となってきます。

また私自身も「協会員」として、どのような事を望むのかと問いかげながら、今我々が何をすべきなのかを模索しています。そして次の50年を見据え、次世代へよい形で繋げられるよう尽力してまいりたいと思います。

これからも今ままで以上に協会員の皆さまの数多くのご意見、ご参加、ご協力をお願い申し上げます。

今後、日本インドア・グリーン協会や協会員の皆さまの益々のご発展を祈念し、50周年記念誌の挨拶とさせていただきます。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
経理部 部長

## 田中 健彦



50年経過してもなお組織が続いていることは、非常に素晴らしいことと思います。一般に「企業の平均寿命が現在では30年程度と言われています。その中で50年間組織を維持できましたのも会員皆様のご協力のおかげだと思います。

ただ、一方で会員数が減少傾向にあることは間違いのない事実です。少し数字をご紹介させて頂きますと、協会発足時の昭和48年には596社の会員数があり、ピークは平成5年の642社です。ちなみに令和5年の第50回東京大会では261社となり、発足時の44%、ピーク時の41%まで落ち

## 次の10年20年後はもっと会員に寄り添う

込んだ結果となりました。かつては、退会される会員の多くは協会にいるメリットがないなどの理由でした。こういった事態を踏まえて、協会執行部としては協会の活動改革に努めています。しかしながら近年の退会事由の殆どが、廃業や後継者難です。これは他の業界でも同様の傾向で、きっと持つておられる商権（顧客）も無駄に散逸してしまっている可能性があります。こういった方面で協会でもサポートできる仕組みがあればもっと会員に寄り添う事が出来るものと思います。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
環境情報部 部長

野上 和義



## 協会設立五十年を迎えて

当協会が結成50周年を迎えますことを心よりお慶び申し上げます。半世紀の長い歴史の中で諸先輩方が築いてこられたグリーンサービス事業のすばらしさを広く発信するため、当部会に任命されて4年になります。

コロナもありDX化・ペーパーレス化など社会が激動する中で、より皆様の生活の中に緑が求められ時代に、グリーンニュースのデジタル化、新しいグリーンビジネスに対応したNIGA NEWカタログの企画製作とデジタルでの配信、また全国の会員の皆さんをリモートで結ぶ、情報交流居酒屋広場など様々な取り組みに挑戦してきました。

これからもこの先の50年に向けて、彩や潤い、緑と花のすば



らしさを広く社会に発信してお客様や会員様の関係企業様など皆様の喜びのために頑張りたいと思います。

今後のこの業界と当協会また会員皆様のご繁栄とご健勝を心より祈念いたします。



NIGA NEWカタログ

一般社団法人  
日本インドアグリーン協会  
教育部 部長  
グリーンマスタープロジェクト  
専門委員会 委員長

杉本 総



一般社団法人  
日本インドアグリーン協会  
事業部 部長

高橋 義典



この度は50周年記念誌の発行、誠におめでとうございます。

この度は50周年記念誌の発行、誠におめでとうございます。心よりお祝い申し上げます。いつの時代も園芸業界を牽引し、責任ある活動が続けてきたことは誠に誇らしくうれしい限りです。

50年という長期にわたり、昭和、平成、令和と激動の時代を乗り越えNIGAの運営に力を注いでこられた歴代の役員、事務局の皆さまに敬意と謝意を申し上げます。

教育部では中央職業能力開発協会との連携、グリーンマスター認定試験の問題作成、刊行物の編集・発行、技能グランプリの運営協力等多岐にわたり活動しています。部員の皆さま

まも協会役員を歴任されてきた方ばかりで運営の面でももちろん、植物の知識でも大変頼りになります。

グリーンマスタープロジェクト専門委員会ではグリーンマスター認定試験がより時代に合った方法で多くの方に試験を受けていただく工夫、受験された方・更新された方にもメリツトのある仕組みづくりを進めていきます。

50年の節目、更なる変化も始まるうとしていますので引き続き、教育部の事業、グリーンマスター認定試験の開催にご協力をお願いします。

## 設立50周年によせて

協会設立50周年を迎え、ここに記念誌が発行されますこと心よりお慶び申し上げます。

令和4年度より事業部長を引き継がせていただきました。

協会のカレンダーの歴史は設立当初より制作され、「フロリスト」掲載写真による季節感のあるものや、会員の皆様から頂いた施工写真を掲載したものなど、好評を得ておりましたが、諸般の事情により写真の取り扱いが難しくなり、2年前より内容を一新しカレンダーを制作いたしました。

今後は会員以外への外部販売にも力を入れて、協会の活動を下支えできるように努力いたしますので、今後も事業部の活動にご協力をお願いいたします。



一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
インターネット推進事業部  
部長

## 関本 七重



### 50周年記念誌に寄せて

当協会が発足して早50周年、半世紀が過ぎこの期間に日本そして自分の会社や家族に於いても様々な歴史が刻まれました。

50年前といえば日本の経済の発展途中でありました。人々は今後も発展し続けると信じて疑わなかった時代、昔自分の父親が眼を輝かせながら将来のビジョンを語っていた事を思い出します。

しかし、今の日本はすでに成熟した国であり高齢化社会、完全にフェーズが変わりました。社会のニーズも物を沢山持つ事よりも、「心の豊かさ」を求めています。世界中の人々が

人生を謳歌し気軽に飛行機で往来しその地のライフスタイルをSNSで発信し社会的な繋がりを楽しんでいます。

そんな世界観の中で私たちがこの先何を目指さなければいけないかを考えたとき、まさに私たちが提供している「植物」が、顧客の方に彩りを付け加えること、なくても生きていけるけれど、ないと寂しい。そんな「こころ」を癒し緑あふれる空間で家族や仲間と談笑する、そんなどこにでもある風景が人々にとって一番大事なものと再認識すると共に、今後その空間を創る仕事をミッションに次世代にバトンを渡しながら進んでいく事でしょう。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
厚生部部長

## 長島 茂夫



### 50周年記念誌発行にあたって

会員の皆様のご家族ならびにお客様のおかげで協会設立50周年を迎えることができました。

この50年間は、協会にとりまして紆余曲折の時代であったと思います。観葉植物自体見かけることが珍しい当初、植物の存在意義を定着させるためにさぞ奔走されたことでしょう。また協会の組織づくりにおいてもご苦労があったのではないかと推察されます。

職場環境の近代化が進み、追い風が吹いていた時代。バブル崩壊とともに一気に逆風となり長期不況とデフレ経済に

加え、安価な攻勢にもあい、各社深刻な時期もありました。コロナ禍では対外的なことは勿論、社内ご家庭においてもそれぞれの場面で難しい対応が必要とされました。

しかし、各社の誇る技術力、対応力でそれを乗り切り、今また緑に対してのベクトルは再び上に向いていると実感しております。

今後、知識と技術と対応力を武器として時代に即応した業界であり続け、そして素晴らしい100周年を迎えられよう皆で頑張っていきたいと思います。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
北海道ブロック協議会 会長

清水 恭仁



(二社)日本インドア・グリーン協会の50周年という長い歴史の瞬間に  
会員でいられたことに大変うれしく思うとともに、おめでどうございます。

時代の流れもあり色々な困難があり、ここまで継続できたのはひとえに歴代の理事長をはじめとする協会の運営に携わってきた理事や全国の会員、協力していただけている協賛の方があってこそだと思えます。微力ではございますが、私自身もこれからお役にたてるのがあればその先100周年を迎えられるように頑張っていきたいと思えます。

北海道も昭和の時代には20社の会員がございましたが、現在は6社と退会者が多く、加入者もない状態がここ何十年と続いています。残っている会員で試行錯誤しながら協

力をしてなんとか北海道ブロックを継続できている状況です。活動のメインはグリーンマスター試験や室内園芸裝飾試験ですが、受講者も減少の一途で、室内園芸裝飾は人数を最低ライン確保しているもののほとんどが札幌工科専門学校生徒であり、今後の見通しが明るいものではありません。コロナ禍を経験して暗い話の多い40周年〜50周年でしたが、次の60周年では緑の可能性を色々と考えて明るい話題の多い記念誌になるよう、覚悟と希望をもって日々の仕事に取り組んでいきます。

## 未来へ繋ぐ緑の絆

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
東北ブロック協議会 会長

花渕 祐介



(二社)日本インドア・グリーン協会の五十周年おめでとうございませう。

並びに、これまで長きにわたり当協会の運営に携わって頂きました。理事及び会員の皆様に改めて敬意を表すと共に御礼申し上げます。

時代の変革と共に歩んできたこの五十年、我々の扱う観賞用植物も以前と比べ、様変わりしているのではないでしょう。盆栽の貸し出しから始まった、貸植木業ですが、時代の変化と共に、ステイタスシンボルからファッショシンボル、アメニティーシンボルへとそれぞれの時代によって緑(植物)の

価値が変わって行く中、長きにわたり当協会が存続できた事は、社会に必要とされて来た事の証ではないでしょうか。地球温暖化や環境への配慮が近年着目される中、我々の担う役割はまさに『エコシンボル』に成りえるものではないでしょうか。

ここに至るまで幾度の困難を乗り越え歩んで参りましたが、近年様々な場面で花や緑を取り入れて頂く事も多く長くこの商売を続けて良かったと実感しております。今後も、会員の皆様のご協力を賜りながら共に発展できまことを心より願っております。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
関東ブロック協議会 会長

吉田 耕一郎



## 協会設立五十年に思う

設立五十年、多くの方々のご協力の継続で今日を迎えられたと思います、設立時の諸先輩はじめ現役の皆様へ御礼を申し上げます。

関東ブロック長として前任の方から何の引継ぎもなく現在に至っており、関東ブロックとしての活動はおそらく新年会等を催した位だと記憶しています。そもそも関東地方においてブロックの存在意義は当初から希薄だったのではないのでしょうか。現在は神奈川支部が解体となり群馬支部は過去に全て脱会、千葉支部も存続が危ぶまれており、今後ブロックの意義が益々問われてくる状況です。ブロック制度が機能

し良い結果をもたらした時期もあったのかと思いますが、今の状況ではそれはありません。

五十年という節目に今一度この業界を發展させ、もとより協会員のために求められている事は何なのか、再考しなければなりません。十年前のブロック長も同様の事を記念誌に寄せていますが、十年間何も変わっていないのではないのでしょうか。是非、協会員の皆様一人ひとりが協会のこれから十年をより良い方向に向けていくにはどうすべきか、考えて頂ければと思います。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
北陸・甲信越ブロック協議会  
会長

野俣 剛直



## 五十周年記念誌発行にあたって

協会設立五十周年並びに記念誌発行まことにおめでとうございます。これはひとえに先人たちの御苦労と知識の結集の賜物と思います。現在私は北陸・甲信越ブロック長を拝命しておりますが、ブロック活動はなかなか思うようにいっておりません。ブロックエリアの範囲が広く距離も長いので集まることもかなり困難な状況です。今後は何とか活動できるような努力していきたいと思っております。

話は変わりますが、元日に起こった能登地震で石川・富山・新潟では地震による被害があり、特に石川県では被害が甚大でした。復興・復旧もいまだ道半ばの状況ですが、今の状

況を乗り越え頑張っていきたいと思っております。

また私事ではありますが、昨年十一月に鎖骨と肋骨を骨折し、つい最近も食道から出血し入院を余儀なくされました。今年で還暦を迎えるのでより一層健康に留意して七十周年は難しいかもしれませんが、六十周年記念は祝えるよう頑張っていきたいと思っております。

最後に大林理事長並びに副理事長、各部長の皆様の努力により協会運営の改革を進めていただいておりますことに感謝申し上げます、つたない文章ではありますが祝辞といたします。

## 設立50周年によせて 10年を振り返る

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
中部・東海ブロック協議会 会長

柳川 信裕



中部・東海ブロックは、静岡・愛知・岐阜・三重の4県の会員28社で構成されていますが、40周年の時は51社加入しておりましたのでこの10年で23社も減ったこととなります。事業の縮小、事業承継が出来ないなどの理由が多いように思います。

ブロックの活動は、どちらのブロックも同様かと思いますが、グリーンマスター試験の実施と、生産現場の視察や花き市場の見学等で、その際に情報交換を行い親睦を深めております。参加していただく会員は大体決まっていますが、中部・東海ブロックで総会が開催された時は多くの方が参加してくださいました。第42回全国大会、岐阜での事。時は2014年です。でちょうど10年前となりますが、当時ブロック長を拝命したばかりで右も左も分からず、先輩方々に助けていただいていたか開催させていただきました。

雨のため鵜飼は中止となりましたが、ブロックの会員の皆さんと力を合わせることで信頼感と達成感を感じました。それに

も増して全国よりたくさんの方のご出席くださり、嬉しく感動したことを覚えております。多くの会員の皆さんに支えられて成り立っている、と思えました。まずは参加したくなるようなブロック事業を考えなければいけませんね。

日本インドア・グリーン協会では、WEBで会議ができるようになり、資料はメール、グリーンニュースも配信され、ペーパーレス化が進みました。グリーンマスターもネットでいい利便性の向上と経費削減が進んでいます。

新たなグリーンサービス事業への取り組みも始まっていて、飾り方やその意味が変化してきています。新しい時代がそこに来ている、そう感じます。

皆さんと力を合わせ、業界の発展がそれぞれの会員の発展に、それぞれの会員の発展が業界の発展につながっていく未来が来ることを祈念して、設立五十周年の御挨拶とさせていただきます。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
近畿ブロック協議会 会長

下野 喜一



この度の能登半島大地震により被災されました皆様、並びにご家族の皆様ごころよりお見舞い申し上げます。一日も早く平穩に復することを祈り申し上げます。一日も早く協会の創立50周年を迎えるにあたりご挨拶を申し上げます。

歴代の理事長、役員をはじめ多くの諸先輩方の熱意のもとに屋内緑化の推進に成果もたらして頂いたことに感謝と敬意を申し上げます。

ここ約3年間コロナ禍の影響でライフスタイルに大変な変化をもたらしました。会社は在宅勤務になり人々は外出しなくなり、コロナ前と比べると景気が悪化し会社も改革を始めました。過去にパンデミックに対しては何度も人間は乗り越えてきていることなのです。最近、円安のおかげで

インバウンドが増え日本の経済は良くなっていると報道されていますが、中小零細企業にとっては非常に厳しいものがあると感じています。組合員の退会に歯止めが難しいのが現実です。もっと組合にどうすれば魅力を感じていただけるのか模索中です。

大阪では大阪・関西万博が開催されます。また自然の仕組みを活用して節約や無農薬の実現することができると期待しています。イナブルな生産システムとして体験していただける展示内容を目指しています。(いのち輝く未来社会のデザイン)がテーマとなっています。皆様も日本の魅力を再発見する場となり未来の可能性を感じていただきたいです。

日本インドア・グリーン協会並びに会員のますますのご発展とご健勝を祈念し挨拶とあいさつとさせていただきます。

## 設立50周年によせて

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
中国・四国ブロック協議会 会長  
大井 誠之



中国・四国ブロックは広島・岡山・山口・鳥取・愛媛・香川・高知・徳島の会員21社で構成されています。コロナウイルスの影響下で全体で集まるのが少なくなり情報交換などできない状態がここ数年続いております。このような厳しい状況下のなかで各社日々努力しながら運営しております。

50周年の記念にあたりこれからのインドア・グリーンサービスのあり方を再度認識しあつて植物の持つ様々な効能に着目し、その効能を活かしたグリーンの提案をしつつ新たな創造

をみつけたことが重要な課題であります。

結びになりますが、50年、一言でいえば半世紀です。今まで協会に携わってこられた理事長・理事の方々が築きあげた功績と、これから10年・20年と多岐にわたるインドア・グリーンサービスの発展とともに協会員の方々の社業が素晴らしい未来となります事を祈念致します。

一般社団法人  
日本インドア・グリーン協会  
九州・沖縄ブロック協議会 会長

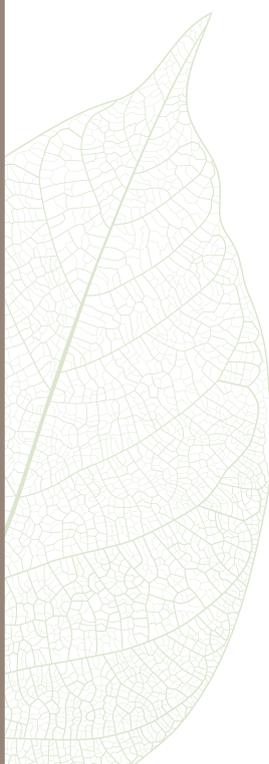
## 田中 健彦



### 地方の声はブロック長が届ける

ブロック協議会が設立されて早いもので20年の月日が経ちました。また、同時期にグリーンマスター認定制度が開始されました。私はまだそのころ理事にも就任しておらず、地方の会員にすぎませんでした。私が、ブロック協議会設立の趣旨である地方の活性化というのは理解していません。しかし、本部の財源・地方活動の財源を自当としていたグリーンマスター認定試験の導入には懐疑的でした。結果、ブロックでは販促活動は殆ど出来ておらず、数名の受験者に留まり地方活動の財源には程遠い状況です。現在の九州・沖縄ブロッ

クの活動の中心はブロック理事会と年1回の総会・懇親会です。田舎ものの考えかもしれませんが、1年1度くらいは皆で集まって酒を飲もうという企画です。これも一見無駄なように思えますが、会員に紐帯化にもなり、また地方会員の貴重な意見を集約出来る場とします。こういった活動を行い、意見を集めるのがブロック長の使命であり、ブロック長は地方と本部の連絡係とします。今後もブロックで酒を酌み交し、交流を図って本部へ意見・具申して参りたいと思います。



## 平成26年度～平成27年度 役員

職名	氏名	ブロック(支部名)	園社名
理事長	今城 康夫	関東(千葉)	(有)イマキ園芸
副理事長	久芳 国昭	九州・沖縄(福岡)	久山植木(株)
副理事長兼総務部長	下田 博子	関東(東京)	(株)喜芳園
副理事長兼経理部長	三浦 俊雄	関東(千葉)	三浦花園
専務理事	國分 恭平	関東(神奈川)	(株)SKグリーン企画
教育部長	中山 洋一	関東(神奈川)	天松園
環境情報部長	大林 修一	関東(東京)	(株)ブラネット
厚生部長	蓮沼 清光	関東(埼玉)ブロック長	日彰商事(株)
事業部長	吉田 耕一郎	関東(東京)	(株)東海農園
理事	清水 恭仁	北海道(北海道)ブロック長	(株)札幌グリーンサービス
理事	関本 七重	北海道(北海道)	(株)ベルデイ
理事	花淵 祐介	東北(宮城)ブロック長	(株)仙台グリーンサービス
理事	佐藤 秀策	関東(茨城)	(株)花の店サトー
理事	番場 克己	関東(埼玉)	(株)東武園芸
理事	鈴木 洋輔	関東(千葉)	(株)浜鈴総芸
理事	溝向 紀勝	関東(東京)	(株)八勝園
理事	高橋 義典	関東(東京)	東和ランドテック(株)
理事	指田 郁也	関東(東京)	(株)指田園
理事	川崎 弘	北陸・甲信越(新潟)ブロック長	(株)川崎農園
理事	野上 和義	北陸・甲信越(富山)	(株)晴香園
理事	玉田 孝一	中部・東海(岐阜)	(株)華友園
理事	二村 英宗	中部・東海(愛知)	(株)フタムラグリーンサービス
理事	柳川 信裕	中部・東海(三重)ブロック長	(株)翠豊園
理事	下野 喜一	近畿(大阪)ブロック長	南植物園
理事	松井 幸夫	近畿(京都)	(有)大溝松清園
理事	朝倉 二生	中国・四国(香川)ブロック長	(有)玉藻ガーデン
理事	古賀 映彦	九州・沖縄(福岡)ブロック長	(株)愛香園
理事	田中 健彦	九州・沖縄(福岡)	(株)第一園芸
理事	赤木 行秀	九州・沖縄(長崎)	(有)赤木園芸
理事	水野 義行	員外	東京グリーンコーディネーターカレッジ校長
理事	涌井 史郎	員外	東京都市大学環境情報学部教授
理事	須磨 住津江	員外	キャスター・ジャーナリスト
監事	青木 恒	関東(神奈川)	等々力園
監事	亀田 八千代	関東(東京)	サンキグリーン産業(株)
監事	島根 光義	関東(埼玉)	東幸園
顧問	齋藤 純一	関東(東京)	(株)日光園
顧問	指田 栄二	関東(東京)	(株)指田園
顧問	福島 偉人	中国・四国(広島)	(有)斐園

## 平成28年度～平成29年度 役員

職名	氏名	ブロック(支部名)	園社名
理事長	今城 康夫	関東(千葉)	(有)イマキ園芸
副理事長	玉田 孝一	中部・東海(岐阜)ブロック長	(株)華友園
副理事長兼総務部長	下田 博子	関東(東京)	(株)喜芳園
副理事長兼経理部長	三浦 俊雄	関東(千葉)	三浦花園
専務理事	國分 恭平	関東(神奈川)	(株)SKグリーン企画
教育部長	中山 洋一	関東(神奈川)	天松園
環境情報部長	大林 修一	関東(東京)	(株)プラネット
厚生部長	番場 克己	関東(埼玉)	(株)東武園芸
事業部長	吉田 耕一郎	関東(東京)	(株)東海農園
理事	清水 恭仁	北海道(北海道)ブロック長	(株)札幌グリーンサービス
理事	関本 七重	北海道(北海道)	(株)ベルデイ
理事	花淵 祐介	東北(宮城)ブロック長	(株)仙台グリーンサービス
理事	佐藤 廣一	関東(茨城)	(有)広楽園
理事	蓮沼 清光	関東(埼玉)	日彰商事(株)
理事	山口 良太	関東(千葉)ブロック長	(有)さくら植物園
理事	溝向 紀勝	関東(東京)	(株)八勝園
理事	高橋 義典	関東(東京)	東和ランドテック(株)
理事	指田 郁也	関東(東京)	(株)指田園
理事	倉持 眞佐夫	関東(東京)	(株)ニュー東花園
理事	田中 誠	関東(東京)	(有)万葉園
理事	武村 和栄	関東(東京)	(有)コンセプトグリーン
理事	川崎 弘	北陸・甲信越(新潟)ブロック長	(株)川崎農園
理事	野上 和義	北陸・甲信越(富山)	(株)晴香園
理事	持館 幸弘	中部・東海(静岡)	(有)追分農園
理事	柳川 信裕	中部・東海(三重)	(株)翠豊園
理事	下野 喜一	近畿(大阪)ブロック長	南植物園
理事	松井 幸夫	近畿(京都)	(有)大溝松清園
理事	西村 兼太郎	中国・四国(広島)ブロック長	(株)錦樹園
理事	古賀 映彦	九州・沖縄(福岡)ブロック長	(株)愛香園
理事	田中 健彦	九州・沖縄(福岡)	(株)第一園芸
理事	赤木 行秀	九州・沖縄(長崎)	(有)赤木園芸
理事	尚 勉	九州・沖縄	(株)桃原農園
理事	水野 義行	員外	東京テクノ・ホルテイ専門学校講師
理事	涌井 史郎	員外	東京都市大学特別教授
理事	須磨 佳津江	員外	キャスター・ジャーナリスト
理事	青木 恒	関東(神奈川)	等々力園
監事	亀田 八千代	関東(東京)	サンキグリーン産業(株)
監事	島根 光義	関東(埼玉)	東幸園
顧問	齋藤 純一	関東(東京)	(株)日光園
顧問	指田 栄二	関東(東京)	(株)指田園
顧問	福島 偉人	中国・四国(広島)	(株)有斐園

## 平成30年度～平成31年度 役員

職名	氏名	ブロック(支部名)	園社名
理事長	今城 康夫	関東(千葉)	(有)イマキ園芸
副理事長	三浦 俊雄	関東(千葉)	三浦花園
副理事長	下田 博子	関東(東京)	(株)喜芳園
副理事長兼環境情報部長	大林 修一	関東(東京)	(株)プラネット
専務理事	國分 恭平	関東(神奈川県)	(株)SKグリーン企画
総務部長	武村 和栄	関東(神奈川県)	(有)コンセプトグリーン
経理部長	田中 健彦	九州・沖縄(福岡)ブロック長	(株)第一園芸
教育部長	中山 洋一	関東(神奈川県)	天松園
厚生部長	持館 幸弘	中部・東海(静岡)ブロック長	(有)追分農園
事業部長	指田 郁也	関東(東京)	(株)指田園
理事	清水 恭仁	北海道(北海道)ブロック長	(株)札幌グリーンサービス
理事	関本 七重	北海道(北海道)	(株)ベルデイ
理事	花淵 祐介	東北(宮城)ブロック長	(株)仙台グリーンサービス
理事	佐藤 廣一	関東(茨城)	(有)広楽園
理事	蓮沼 清光	関東(埼玉)	日彰商事(株)
理事	大和久 真岳	関東(千葉)	(有)彦善観葉サービス
理事	溝向 紀勝	関東(東京)	(株)八勝園
理事	高橋 義典	関東(東京)	東和ランドテック(株)
理事	吉田 耕一郎	関東(東京)	(株)東海農園
理事	倉持 眞佐夫	関東(東京)	(株)ニュー東花園
理事	田中 誠	関東(東京)	(有)万葉園
理事	青木 恒	関東(神奈川県)ブロック長	等々力園
理事	川崎 弘	北陸・甲信越(新潟)ブロック長	(株)川崎農園
理事	野上 和義	北陸・甲信越(富山)	(株)晴香園
理事	二村 英宗	中部・東海(愛知)	(株)フタムラグリーンサービス
理事	柳川 信裕	中部・東海(三重)	(株)翠豊園
理事	下野 喜一	近畿(大阪)ブロック長	南植物園
理事	松井 幸夫	近畿(京都)	(有)大溝松清園
理事	岡部 達矢	中国・四国(山口)ブロック長	(有)岡部園芸
理事	古賀 映彦	九州・沖縄(福岡)	(株)愛香園
理事	赤木 行秀	九州・沖縄(長崎)	(有)赤木園芸
理事	大塚 正一	九州・沖縄(長崎)	(株)琴花園
理事	水野 義行	員外	東京テクノ・ホルティ専門学校講師
理事	涌井 史郎	員外	東京都市大学特別教授
理事	須磨 佳津江	員外	キャスター・ジャーナリスト
監事	島根 光義	関東(埼玉)	東幸園
監事	鈴木 福次	関東(神奈川県)	福樹苑
顧問	齋藤 純一	関東(東京)	(株)日光園
顧問	指田 栄二	関東(東京)	(株)指田園
顧問	福島 偉人	中国・四国(広島)	(株)有斐園

## 令和2年度～令和3年度 役員

職名	氏名	ブロック(支部名)	園社名
理事長	大林 修一	関東(東京)	(株)プラネット
副理事長	下田 博子	関東(東京)	(株)喜芳園
副理事長	吉田 耕一郎	関東(東京)ブロック長	(株)東海農園
副理事長	柳川 信裕	中部・東海(三重)	(株)翠豊園
専務理事	三浦 俊雄	関東(千葉)	三浦花園
総務部長	武村 和栄	関東(神奈川)	(有)コンセプトグリーン
経理部長	田中 健彦	九州・沖縄(福岡)ブロック長	(株)第一園芸
教育部長	中山 洋一	関東(神奈川)	天松園
環境情報部長	野上 和義	北陸・甲信越(富山)	(株)晴香園
厚生部長	持館 幸弘	中部・東海(静岡)	(有)追分農園
事業部長	指田 郁也	関東(東京)	(株)指田園
理事	清水 恭仁	北海道(北海道)ブロック長	(株)札幌グリーンサービス
理事	関本 七重	北海道(北海道)	(株)ベルデイ
理事(インターネット推進事業部長)	花淵 祐介	東北(宮城)ブロック長	(株)仙台グリーンサービス
理事	佐藤 廣一	関東(茨城)	(有)広楽園
理事	中山 正二	関東(埼玉)	(株)七福園
理事	長島 茂夫	関東(埼玉)	(株)北本グリーンセンター
理事	大和久 真岳	関東(千葉)	(有)彦善観葉サービス
理事	溝向 紀勝	関東(東京)	(株)八勝園
理事	高橋 義典	関東(東京)	東和ランドテック(株)
理事	田中 誠	関東(東京)	(有)万葉園
理事	高橋 泰之	関東(東京)	(株)東京グリーン
理事	村原 謙	関東(東京)	雲雀園芸(株)
理事	青木 恒	関東(神奈川)	等々力園
理事	野俣 剛直	北陸・甲信越(新潟)ブロック長	牛歩園緑化(株)
理事	杉本 聡	中部・東海(静岡)	(有)杉本園芸
理事	二村 英宗	中部・東海(愛知)ブロック長	(株)フタムラグリーンサービス
理事	下野 喜一	近畿(大阪)ブロック長	南植物園
理事	松井 幸夫	近畿(京都)	(有)大溝松清園
理事	内田 一夫	中国・四国(岡山)ブロック長	内田花園
理事	古賀 映彦	九州・沖縄(福岡)	(株)愛香園
理事	赤木 行秀	九州・沖縄(長崎)	(有)赤木園芸
理事	大塚 正一	九州・沖縄(長崎)	(株)琴花園
理事	涌井 史郎	員外	東京都市大学特別教授
理事	須磨 佳津江	員外	キャスター・ジャーナリスト
監事	島根 光義	関東(埼玉)	東幸園
監事	國分 恭平	関東(神奈川)	(株)SKグリーン企画
監事	鈴木 福次	関東(神奈川)	福樹苑
顧問	指田 栄二	関東(東京)	(株)指田園
顧問	福島 偉人	中国・四国(広島)	(株)有斐園
顧問	今城 康夫	関東(千葉)	(有)イマキ園芸

## 令和4年度～令和5年度 役員

職名	氏名	ブロック(支部名)	園社名
理事長	大林 修一	関東(東京)	(株)プラネット
副理事長	持館 幸弘	中部・東海(静岡)	(有)追分農園
副理事長	吉田 耕一郎	関東(東京)ブロック長	(株)東海農園
副理事長	柳川 信裕	中部・東海(三重)ブロック長	(株)翠豊園
専務理事 兼教育部長 <small>令和五年七月二十一日迄</small>	中山 洋一	関東(神奈川県)	天松園
総務部長	村原 謙	関東(東京)	雲雀園芸(株)
経理部長	田中 健彦	九州・沖縄(福岡)ブロック長	(株)第一園芸
教育部長 <small>令和五年七月二十一日迄</small>	杉本 聡	中部・東海(静岡)	(有)杉本園芸
環境情報部長	野上 和義	北陸・甲信越(富山)	(株)晴香園
厚生部長	長島 茂夫	関東(埼玉)	(株)北本グリーンセンター
事業部長	高橋 義典	関東(東京)	東和ランドテック(株)
インターネット推進事業部長	関本 七重	北海道(北海道)	(株)ベルディ
理事	清水 恭仁	北海道(北海道)ブロック長	(株)札幌グリーンサービス
理事	花淵 祐介	東北(宮城)ブロック長	(株)仙台グリーンサービス
理事	下田 あかね	関東(東京)	(株)喜芳園
理事	諸口 政人	関東(埼玉)	(株)新狭山ガーデン
理事	指田 郁也	関東(東京)	(株)指田園
理事	大和久 真岳	関東(千葉)	(有)彦善観葉サービス
理事	溝向 紀勝	関東(東京)	(株)八勝園
理事	秦 康剛	関東(東京)	(有)植米グリーンサービス
理事	田中 誠	関東(東京)	(有)万葉園
理事	高橋 泰之	関東(東京)	(株)東京グリーン
理事	武村 和栄	関東(神奈川県)	(有)コンセプトグリーン
理事	野俣 剛直	北陸・甲信越(新潟)ブロック長	(株)牛歩園緑化(株)
理事	丹羽 裕樹	中部・東海(愛知)	(株)丹風園
理事	下野 喜一	近畿(大阪)ブロック長	南植物園
理事	佐竹 準乃亮	近畿(大阪)	(株)御門庭苑
理事	乾 陽一	近畿(大阪)	(株)福美園
理事	大井 誠之	中国・四国(広島)ブロック長	(株)西尾園芸
理事	古賀 映彦	九州・沖縄(福岡)	(株)愛香園
理事	林田 米蔵	九州・沖縄(長崎)	(有)林田植物園
理事	大塚 正一	九州・沖縄(長崎)	(株)琴花園
理事	飯島 健太郎	員外	東京都大学教授
理事	長岡 求	員外	(株)フラワーオークションジャパン
理事	須磨 佳津江	員外	キャスター・ジャーナリスト
監事	島根 光義	関東(埼玉)	東幸園
監事	三浦 俊雄	関東(千葉)	三浦花園
監事	鈴木 福次	関東(神奈川県)	福樹苑
特別顧問	涌井 史郎	員外	東京都大学特別教授
顧問	指田 栄二	関東(東京)	(株)指田園
顧問	福島 偉人	中国・四国(広島)	(株)有斐園
顧問	今城 康夫	関東(千葉)	(有)イマキ園芸

# 「グリーンマスター認定試験」について

グリーンマスタープロジェクト専門委員会 委員長 杉本 聡

グリーンマスター認定試験は2023年には20回を迎えました。ここまで継続できたことは当協会会員の皆さまのたゆまぬ努力の賜物と存じます。これからもこの認定試験が拡大し、多くの観葉植物ファンの皆さんに受験していただくためにこれからも努力していきます。

試験の内容の見直し、精査、そして認知度を上げていくための工夫、更新される方へのサービスなど当協会の全体事業として引き続き皆様にご協力をいただき、さらに魅力あるグリーンマスター認定試験にしていきます。

和暦	西暦	回	認定者の人数
平成26年度	2014	第11回	115
平成27年度	2015	第12回	127
平成28年度	2016	第13回	107
平成29年度	2017	第14回	84
平成30年度	2018	第15回	66
令和元年度	2019	第16回	63
令和2年度	2020	第17回	96
令和3年度	2021	第18回	83
令和4年度	2022	第19回	73
令和5年度	2023	第20回	116
合 計			930

グリーンマスター認定試験  
10年間で延べ930人を認定しました。



第20回試験風景 ● 埼玉会場



# 「園芸装飾技能グランプリ」について

教育部 部長 杉本 聡

技能グランプリは厚生労働省 中央職業能力開発協会 一般社団法人全国技能士会連合会が主催し、様々な職種でその技能を競い合います。園芸装飾もその職種の中の一つで教育部では、主題決めから資材の調達、当日の準備など運営に協力しています。

資材の調達では開催時期が冬期であると寒さに強い植物を準備しなければいけなかったり、競技選手全員が同じ条件

になるよう規格を合わせたりと苦労します。それでも選手それぞれの個性が輝く秀作が完成するとその場で協力できてよかったなと思います。

技能も経験値も2ランクも上がるであろう技能グランプリ、2年に1度の開催ですので我こそはと思うあなた、次回はぜひご参加を考えてみてください！



●第28回技能グランプリ  
平成27年2月21日(土)  
幕張メッセ(千葉県千葉市)  
優勝者(厚生労働大臣賞)  
大阪府 加藤正樹  
(株)竹中庭園緑化



●第29回技能グランプリ  
平成29年2月11日(土)  
キラメッセ沼津(静岡県沼津市)  
優勝者(厚生労働大臣賞)  
大阪府 中村哲也  
(有)中村造園



●第30回技能グランプリ  
平成31年3月2日(土)  
神戸国際展示場3号館(兵庫県神戸市)  
優勝者(内閣総理大臣賞)  
埼玉県 金子峻昌  
(有)金子園芸



●第31回技能グランプリ  
令和3年2月20日(土)  
愛知県国際展示場ホールC  
(愛知県常滑市セントレア)  
優勝者(厚生労働大臣賞)  
大阪府 大塚敏史  
(株)竹中庭園緑化



●第32回技能グランプリ  
令和6年2月24日(土)  
西日本総合展示場本館 大展示場  
(福岡県北九州市)  
優勝者(厚生労働大臣賞)  
大阪府 巴芳江  
(有)中村造園

# 10年の軌跡

2014年 (平成26年)

第41回 定時総会  
【大津プリンスホテル】



懇親会の様子

▼永年勤続優良従業員等  
表彰式の様子



◀比叡山麓三宝荘住職  
栢木寛照氏による  
記念講演



2015年 (平成27年)

第42回 定時総会  
【岐阜グランドホテル】



次期開催予定地北陸・甲信越地域との  
握手・万歳



祝辞:岐阜県農政部長  
浅野一雄様



技能グランプリ出場者表彰式

第28回技能グランプリ (2月)  
【幕張国際研修センター シンポジウムホール】



厚生労働大臣賞受賞  
加藤氏作品



競技後の打ち合せ



審査風景

2016年 (平成28年)

第43回 定時総会  
【ウイング・ウイング高岡】  
懇親会会場・ホテルニューオータニ高岡



完全無欠の  
ロックローラー  
高原 兄コンサート



次期開催地、北海道ブロックへの協会旗の引継ぎ



優良従業員表彰

祝辞:橋慶一郎  
衆議院議員



2017年 (平成29年)

第44回 定時総会  
【ホテルボールスター札幌】



次期開催地九州・沖縄  
ブロック協議会へ  
協会旗の引継ぎ



今城理事長から受賞者への祝辞



三浦副理事長兼経理部長  
による収支決算報告



●長崎研修旅行 (平成29年)



厚生労働大臣賞受賞  
中村氏作品



競技前の指示



松井知事(左側)と  
中村哲也さん(右側)

技能グランプリ金メダル獲得  
中村さんが大阪府知事を訪問 (4月)

# 10年の軌跡

2018年 (平成30年)

第45回 定時総会

【沖縄ハーバービューホテル】



優良従業員表彰

祝辞:内閣府沖縄総合事務局  
農林水産部長 宮里 正  
農林水産部総務調整官  
による代読

台湾研修旅行 (平成30年3月)



懇親会の様子



2019年 (令和元年)

第46回 定時総会

【ホテルオークラ東京ベイ】



次期開催地への引き継ぎ



次期開催地の挨拶  
岡部中国・四国ブロック長



技能グランプリ表彰



優良従業員表彰



受賞者代表謝辞

第30回技能グランプリ(3月)  
【神戸国際展示場3号館】

2020年 (令和2年)

第47回 定時総会

【TOCビル2号会議室】

『熱帯植物図鑑』発刊

『園芸裝飾技能検定実技試験ガイドブック』  
改訂版の発刊



2021年 (令和3年)

第48回 定時総会

【Axie 御茶ノ水1F イベントホール】



技能グランプリ表彰



次期開催地愛知県への引き継ぎ



総会風景

第31回技能グランプリ(2月)  
【愛知県国際展示場ホールC】



金賞(厚生労働大臣賞)  
大塚氏作品



銀賞  
稲垣氏作品



銅賞  
諸口氏作品

# 10年の軌跡

2022年(令和4年)

第49回 定時総会

於…ウイングあいち903会議室



会場内

優良従業員表彰



次期総会開催地の東京部に



ブロック長挨拶

第49回総会 記念講演

インドアグリーンにイノベーションを:  
グリーンシャンデリアの可能性

(株)伊藤商事 会長/ (株)EMIクリエーション  
代表取締役 伊藤 孝日 様



2023年(令和5年)

第50回 定時総会【第1部】

於…渋谷エクセルホテル東急



総会風景



大林理事長挨拶



関東ブロック協議会会長開会の宣言



優良従業員表彰・受賞者代表謝辞



理事長感謝状授与

第50回 定時総会【第2部 記念式典】

於…渋谷エクセルホテル東急



大林理事長 式辞



農林水産省農産局長・平形雄哉様 祝辞



平形農産局長より  
感謝状の授与



東京都知事小池百合子様 ビデオメッセージ 祝辞

第50回 定時総会【第3部 記念講演】

於…渋谷エクセルホテル東急



「インドア・グリーンへの推進と  
社会的ウェルネス」  
求められるエビデンスと  
ストレスアナリスト

(株)町田ひろ子アカデミー  
代表取締役 町田ひろ子様



「熱帯ドリームセンターと  
アジアの観葉植物」  
一般社団法人沖繩美ら島財団  
理事長 花城 良廣 様

第50回 定時総会【第4部 記念祝賀会・懇親会】

於…東急プラザ(渋谷フラッシュ内) RESTAURANT & SKYBAR「CELA VI」東京



記念祝賀会・懇親会風景



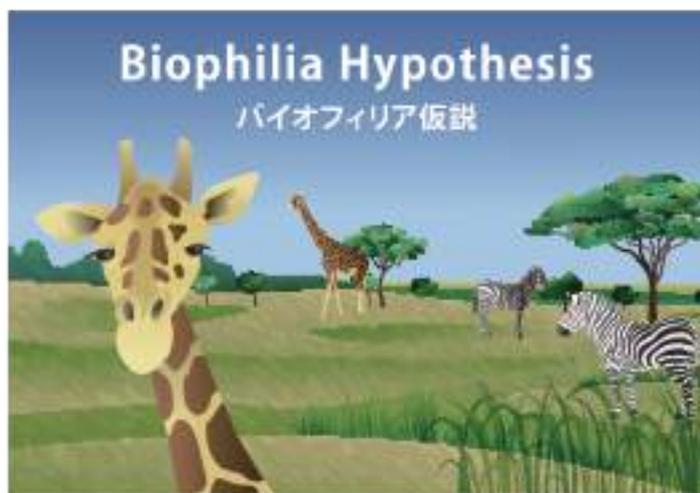
総会次期開催地長崎県支部に協会旗の引き渡し

二次会



CELA VI TOKYO

●新グリーンサービス事業検討研修会(愛知県)



## サバンナの景観とストレス軽減

テキサスA&M大学のウルリヒ教授は「木々が点在して見通しがきき、森林より安全で水や食物に恵まれたサバンナ（草原）は、人にストレス回復効果をもたらした。サバンナに似た緑がある景観を好む傾向は現代人にも受け継がれている」と考えた\*2。実際に、見通しのきく美しい自然景観や植物を見ると快感情が生まれてストレスが下がることがいくつもの研究で実証されている。

\*1: Keller S R and Wilson E O (Eds.) 1993. The biophilia hypothesis. Island Press.  
\*2: Ulrich R S. 1993. The biophilia hypothesis: Biophilia, biophobia, and natural landscapes. Island Press.  
\*3: Tidball, K. G. 2012. Urgent biophilia: Human nature interactions and biological attractions in disaster resilience. Ecology and Society, 17(2).

## サバンナの景観とストレス軽減

テキサスA&M大学のウルリヒ教授は「木々が点在して見通しがきき、森林より安全で水や食物に恵まれたサバンナ（草原）は、人にストレス回復効果をもたらした。サバンナに似た緑がある景観を好む傾向は現代人にも受け継がれている」と考えた\*2。実際に、見通しのきく美しい自然景観や植物を見ると快感情が生まれてストレスが下がることがいくつもの研究で実証されている。

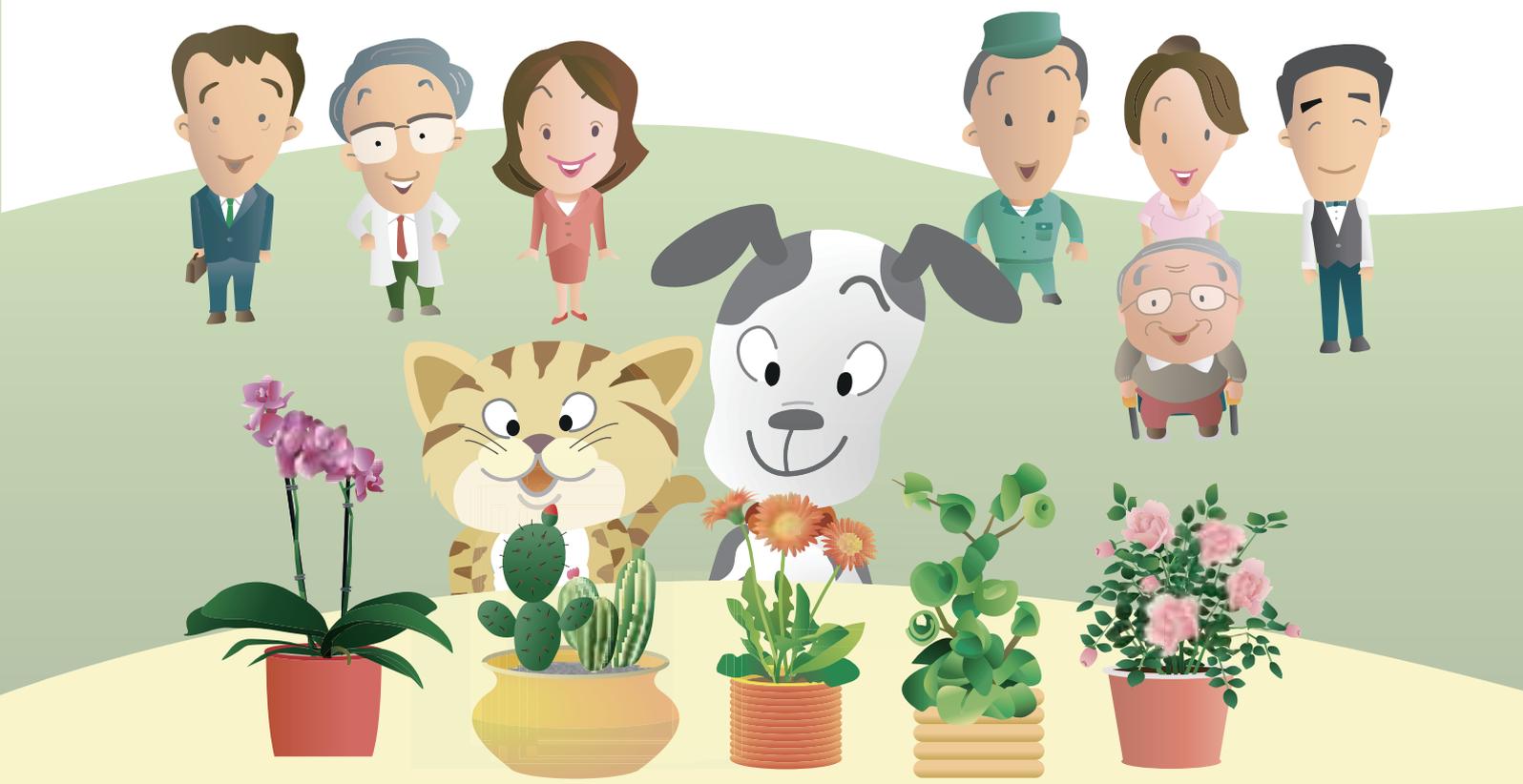
## バイオフィリアの利点

ウイルソン教授と共にバイオフィリア仮説論文集を編集したイエール大学のケラート教授は「人に備わる自然や生命と友好関係を持つとする特徴は、個体および種として適応、持続、繁栄していく進化的闘争において有利となる。人の自然依存が低下すると、次第に生存が奪われ、減少する可能性が増える」\*1と述べている。

## 緊急時のバイオフィリア

人は、戦争や災害で生体や社会が望ましくない状態になる恐れがあると、他の生物との関係を求めて、脅迫感や喪失感に対応する可能性がある\*3。コロナ禍での公園利用者増加、切り花や鉢物購入者増加は、その表れとみることができる。

# あなたにもきっとあるバイオフィリア



## ストレスが慢性化すると・・・

猛獣が人の敵であり、「闘争か逃走か」が重要だった時代、ストレスがかかる状況で心拍数、血圧、血糖値が上がるしくみは有効であった。

しかし、現代では、ストレスの原因に対して闘争も逃走もできない。ストレスが慢性化すると、自律神経や内分泌系のバランスの崩れ、免疫機能の低下につながる。

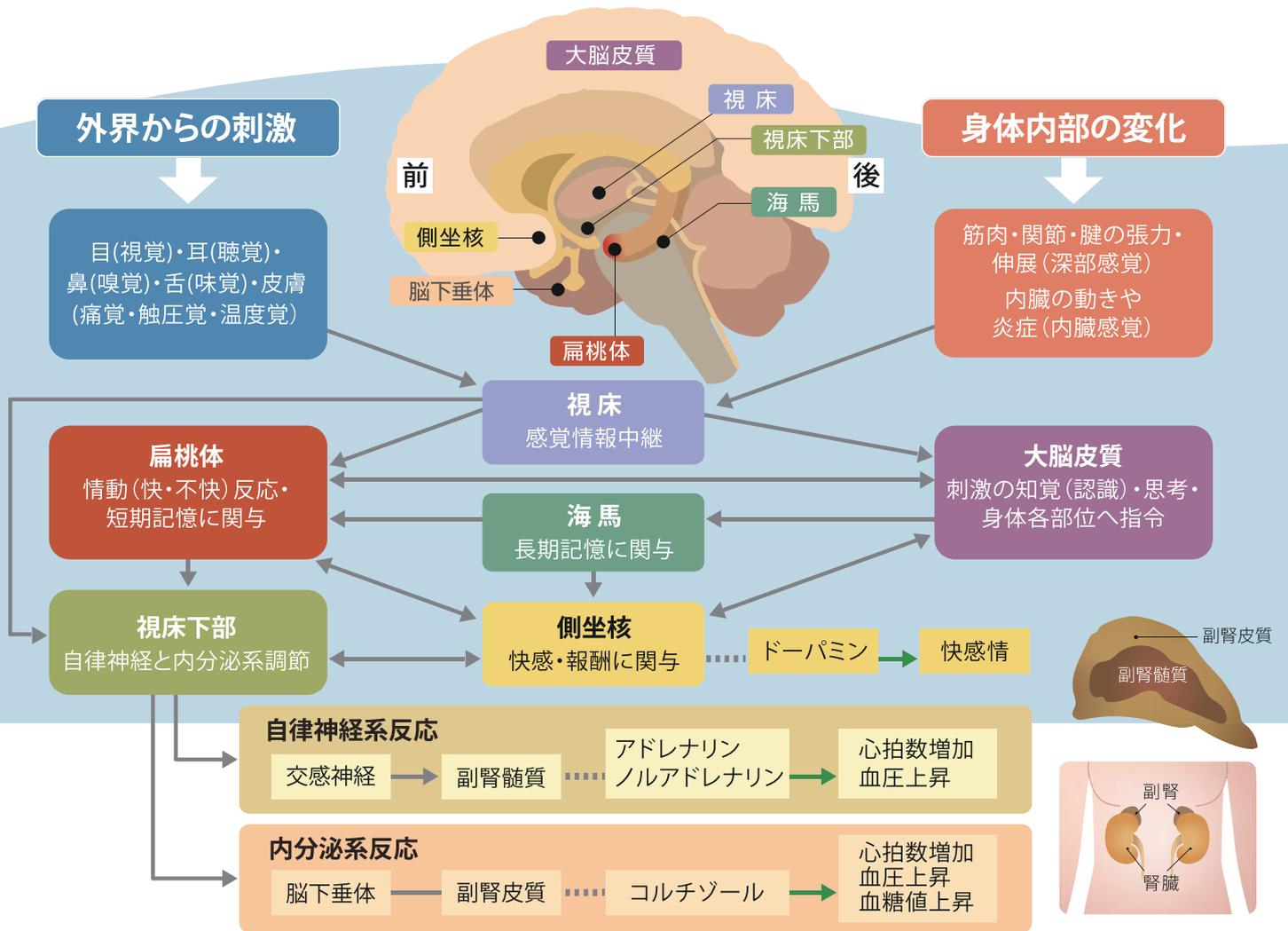
あるいは、不眠、頭痛、胃痛などの身体や、暴力、引きこもり、無気力、拒食・過食などの行動、記憶に関与する海馬の機能低下による学習や仕事への支障につながる。

こうした症状が続くと、生活習慣病や精神疾患、認知症のリスクも高まる。



# Stress Response

## ストレス反応



## ストレス反応

外界からの刺激や、体の内部に起きる変化は、目・耳・鼻・舌・皮膚・筋肉・内臓などから脳の視床に伝わる。

適度な明るさ・気温、美しい景色や草花、清流の音や小鳥のさえずり、おいしい食べ物、人の愛情、といった刺激が脳に伝わる時、脳内の側坐核からドーパミンが放出されて快感が起こる。

一方、緊張・不安・怒り・恐れ・苦痛など、身の安全が脅かされるような不快な刺激は、一時的に心身の安定を崩す方向に働き、ストレッサー、あるいはストレスと呼ばれる。

不快な刺激には扁桃体が反応します。続いて、視床下部から交感神経に指令がいき、副腎の髄質からアドレナリン、ノ

ルアドレナリンが血液中に放出されて、心拍数や血圧が上昇する。副腎の皮質からはコルチゾールが放出されて血圧や血糖値が上昇します。この時、免疫機能は抑制されます。大脳皮質では、情報を認識して指令が体に伝わる。

人は、自然や人以外の生命との結びつきを本能的に求めると考えられています。これをバイオフィリア(生命愛)といいます。美しい植物を見てストレスが下がるのは、快感が生まれて扁桃体の活動が鎮まるためと考えられる。

# Benefits of Greening - Stress Reduction

## 緑化の効用 - ストレス軽減



## 生理的ストレス反応

ストレスとは身体機能が一定に働いている状態を乱すものと考えられている。

### 生理的ストレス反応の例

- 自律神経系のストレス反応  
副腎髄質からアドレナリンが分泌されて交感神経系が興奮し、心拍数や呼吸数の増加、筋肉の緊張、胃腸の働き抑制、唾液減少などがおきる。交感神経の興奮が長期間続くと、食欲不振や不眠につながる。
- 内分泌系(ホルモン)のストレス反応  
副腎皮質からコルチゾールが分泌されて血糖値を上げるとともに、記憶に関与する脳の海馬を委縮させる。
- 免疫系のストレス反応  
ストレスがかかると交感神経活性化やコルチゾール分泌の影響で免疫力が低下する。

## 心理的ストレス反応

生理的ストレス状態は、心理にも影響を与える。心理的ストレス反応には、緊張感、不安、怒り、敵意、混乱、当惑、抑うつ、疲労感、無気力などがある。

## 緑化は薬を使わないストレス抑制

心地よさを感じられる自然や植物を家庭生活空間、社会生活空間に置くことで、知らず知らずのうちに起こる生理的ストレス反応や心理的ストレス反応は抑制される。薬は胃痛、頭痛などの急性症状を直してくれるが、長い目でみると、胃痛や頭痛が起きない環境作りが大切になる。1頁でケラート教授が「人の自然依存が低下すると次第に生存が奪われる可能性が増える」と述べているのは、まさにこうしたことが理由にある。



### 眼精疲労や肩こりを減らす

VDT症候群はコンピュータのディスプレイなど表示機器（総称して Visual Display Terminalと呼ばれる）を使用した作業（VDT作業ともいう）を長時間続けることで、目や体、心に生じる症状である。ドライアイ、充血、眼精疲労、首・腰・肩のこり、だるさ、痛み、手指のしびれ、食欲減退、イライラ、不安、抑うつなどの症状がある。こうした症状は、ディスプレイ周辺の作業者の視界に植物を置いて眺めることで軽減される。<sup>\*4</sup>

<sup>\*4</sup> : Lee, J. et al. 2000. Effects of indoor plants on alleviation of symptoms of the worker's visual display terminal syndrome. Journal of the Korean Society for Horticultural Science. 41(6) 657-661.

### 軽い運動は体をほぐして気分を変える

植物を育てるガーデニングは、人に多様な運動の機会をもたらす。ガーデニング作業の多くは、低強度（1～3 METs未滿）から中強度（3～6 METs未滿）にあたる。<sup>\*5</sup> 日常的に行えるかん水、観葉植物の葉を拭く作業、花がら・枯葉を取り除く作業などは、低強度の運動に該当し、大きな負荷にはならない。同じ動作を繰り返す作業は身体の緊張をほぐし、よい気分転換になる。

<sup>\*5</sup> : Park S. 2011. Determining Exercise Intensities of Gardening Tasks as a Physical Activity Using Metabolic Equivalents in Older Adults. HortScience. 46(12)1706-1710.

## Purpose of Greening

### 職員のために

#### ①ストレスへの対策

労働安全衛生法の改正によって2015年12月から50人以上の労働者がいる事業場でストレスチェックが義務付けられた。植物好きに限らず、誰に対しても、仕事による疲労やストレスを軽減するツールが美しい植物である。このため、職員のストレス軽減対策として緑を取り入れることへの関心が高まっている。

#### ②離職の抑制

職場の緑化によって、従業員の心理的ストレス軽減に限らず、VDT症候群の緩和、従業員の交流促進などが生まれ、働きやすさが増すことでうつ症状やバーンアウトによる離職の抑制となる。これは一般企業だけでなく、医療・福祉施設においてもあてはまる。

# Benefits of Greening - Environmental Control

## 緑化の効用 – 環境制御



### 植物によって空気清浄機にないCO<sup>2</sup>浄化機能

植物が光合成を行う時、CO<sub>2</sub>を吸収する。

この光合成に必要な明るさは植物によって異なる。明るい部屋でも暗めの部屋でもよく吸収するのは、アレカヤシやベンジャミナ、マランタ、シンゴニウム、ポトス、ディフェンバキア。明るい部屋で吸収がよいのはアンズリウム。暗めの部屋では、チャメドレアヤシ、ホヤだ。<sup>\*6,7</sup> 明るい部屋とは700lux、暗めの部屋とは300luxが目安。

### O<sub>3</sub>の吸収

コピー、レーザープリンタなどのオフィス機器はごく微量のO<sub>3</sub>が発生する。0.01~0.02ppm程度であれば健康への害はないが、0.1ppmを超えると鼻やのどに刺激を感じる。O<sub>3</sub>の吸収にすぐれるポトスやスパティフィラムはオフィス機器の周辺に置きたい。<sup>\*8</sup>

\*6 : Torpy F R. et al. 2014. Profiling indoor plants for the amelioration of high CO<sub>2</sub>, Urban Forestry & Urban Greening. 13(2)227-233.

\*7 : Suhaimi M M. et al. 2016. Effectiveness of Indoor Plant to Reduce CO<sub>2</sub> in Indoor Environment. MATEC Web of Conference. 103, 05004.

### 揮発性有機化合物の吸収効率がよい植物

揮発性有機化合物 (VOC) とは常温常圧で大気中に揮発するトルエン、ベンゼン、フロン類、ホルムアルデヒドなどで、塗料、印刷インク、接着剤、洗浄剤などに含まれシックハウス症候群 (目がチカチカする、鼻水、頭痛、吐き気など) の原因となる。実際にVOCの吸収は、植物と植物が植えられている鉢土から行われる。

除去効果が高いものにヘデラ、トラデスカンチア、ベンジャミナ、サンセベリア、グズマニアなどがある。<sup>\*9</sup> 特に、ホルムアルデヒドの除去にはタマシダ、ポットマム、フェニックスヤシが有効。<sup>\*10</sup>

\*8 : Abbass O A. et al. 2017. Effectiveness of indoor plants for passive removal of indoor ozone. Building and Environment. 119:62-70.

\*9 : Yang D S. et al. 2009. Screening Indoor Plants for Volatile Organic Pollutant Removal Efficiency. HortScience. 44(5)1377-1381.

\*10 : Wolverton B C and Wolverton J D. 1993. Plants and Soil Microorganisms: Removal of Formaldehyde, Xylen, and Ammonia from the Indoor Environment. Journal of The Mississippi Academy of . 11-15.

## Purpose of Greening

### 企業のために

#### ① 職員の知的生産性の向上

人は、心地よさを感じる植物や動物、自然の風景などを見ることでストレスが軽減される。ルーティンワークで高まったストレスを緩和するだけではない。より深いリラクセスが得られる多くの緑に囲まれた環境はアイデアが生まれやすい状態を作る。

#### ② 優秀な社員確保

職員を大切にする企業イメージが向上すれば、優秀な人材の確保、離職の抑制にもつながる。園芸・造園・建築等の企業が屋内緑化を顧客へ提案する例もみられる。

#### ③ 企業イメージ向上

職場の緑化は、CSR、WELL 認証、ESG投資、健康経営、SDGS等での企業の環境・人への貢献となる。これは、企業のイメージアップにもつながる。



Offices オフィス



Hospital Waiting Rooms 病院待合室

## 職場の緊張緩和と植物の親和性

働き方改革の一環として、席を固定しないフリーアドレスもオフィスの形の一つ。主体性や行動力の向上、コミュニケーションの活性化、アイデア共有、創造力醸成が主なメリット。その基盤には緊張緩和によるストレス軽減があり、植物導入でその効果は高まる。病院や福祉施設でも、植物が利用者、職員の緊張を緩和し、働きやすく、ミスの少ない職場を作る。



Nursing Homes 高齢者施設



Entrances 玄関

## エントランスは会社の顔

お客様への印象はもちろんだが、オフィスで働く人たちの作業効率を「植物の力」でアップしよう。

みどり豊かな仕事環境は、従業員の健康に配慮して生産性を向上させる健康経営につながる。



受付に人を配置せず植物を置く事例



Corridors 廊下

### “まとまり”は人が好む景観の要素の一つ\*11

エントランスとオフィスをつなぐ廊下にも植物が並んでいることでオフィス全体としての“まとまり”が生まれる。エントランスからの心地よい気持ちを維持したままオフィスに到着できる。

### サバンナ効果

入り口付近よりも空間の奥の方の照明を明るくすることで、人が安心感を抱いて奥に進むという心理的效果。奥の植物に明るい光を当てる。暗い森の中で迷った人が、森の外に広がる太陽の光を浴びた明るい草原(サバンナ)を見て、暗い森から草原へ駆け出すという例え話から「サバンナ効果」と名前が付けられた。

#### ● サバンナ効果



店舗の奥が明るいと  
入りやすい



森の中から草原(サバンナ)を見る



店舗の奥が暗いと  
入りにくい



草原から森の中を見る

\*11: Kaplan, R., Kaplan, S., & Ryan, R. 1998. With people in mind: Design and management of everyday nature. Island Press.



Break Rooms 休憩室

## 脳と身体が休まる時アイデアが生まれる

休憩室は、オフィス（仕事）から離れたことを五感を通して脳に理解させる場所。

無機的な環境や、人が多い環境で長時間過ごす人にとって、緑に囲まれて、「いつもの日常から離れている」という感覚はストレス回復のための大切な要因。<sup>\*12</sup>

視覚的な美しさだけでなく、水が流れる音や鳥の声など自然の音、あるいはハーブの香りなど聴覚や嗅覚を通して人を魅了する要素も大切。心地よい複数の刺激に注意を向け何も考えずその刺激を感じよう。脳も身体も休まり、ひらめきも生まれやすい。

木の枝葉の隙間から漏れる光は、葉色や影のグラデーションを作る。こうした連続的な色相や明度の変化に注意が向けられる時、人は心が落ち着き、ストレスから解放されやすい。

\*12: Kaplan R and Kaplan S. 1989. The Experience of Nature A Psychological Perspective. Cambridge University Press. 183-186.





Break Rooms 休憩室



植物を見ている人は、お互いの笑顔から共感していることを感じ取る。これが非言語的コミュニケーション。さらに、会話が生まれ、言語的コミュニケーションが進む。

## 植物はコミュニケーションツール

バイオフィリア仮説によれば、植物は、私たち人の誰もが好意的に感じる対象である。私たちは、男女や年齢に関わらず、きれいな植物を見ると緊張がほぐれて自然と表情が和らぐ。「きれい」「かわいい」「早く大きくなあれ」などと口にしても、異論を唱えることなく「そうだね」と共感的に答える。このように、私たちは植物がコミュニケーションを促すツールとなることを経験的に知っている。

共感とは、他者の気持ちの受容であり、自己肯定感の向上につながる。観葉植物に限らず、季節感のある植物や、花が咲く植物（切り花を飾るのもよい）を取入れると、植物に対する人の関心もさらに高まる。近年、植物育成用LED照明の導入が進み、地域に自生する植物や、花が楽しめるラン類、ミニバラなどの導入事例もみられる。



Meeting Rooms 会議室

## 植物が会議を効率化

出席者の視界に植物があると緊張がほぐれ、誰もが話しやすい場が生まれる。

植物があると目のやり場(焦点)となり、\*13集中力の維持を助ける。こうした雰囲気ではアイデアが生まれ、会議が能率的に行える。

## 植物が仕事の生産性を高める

人はストレスから回復した状態で高度な認知機能を発揮しやすい。例えば集中力が高まり、ミスが減る。\*14 他にも、作業能率が上がり残業時間が減る効果が考えられる。

\*13 : 佐藤仁ら. 1990. 執務空間における視環境要因の人間心理に与える影響評価(続報). 日本建築学会計画系論文報告集. 417. 11-17.

\*14 : Raanaas R k. et al. 2011. Benefits of indoor plants on attention capacity in an office setting. Journal of Environmental Psychology. 31(1)99-105.



### Cafeteria 食堂

食堂では、衛生的であること、テーブル上で植物が倒れないことが大切。背丈の低い植物をパーテーション代わりに置く他、有機物や土を用いないハイドロカルチャー、あるいは、切り花（写真利用可）、押し花（写真利用可）を利用する例もみられる。

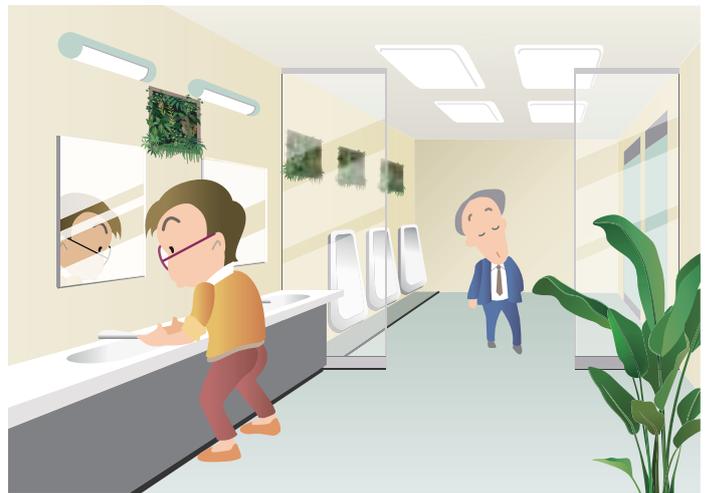
## オフィス緑化植物の変化

植物育成用LED 照明の普及で、野菜や今まで屋外や温室で育てていた植物の屋内栽培も可能となり、「屋内緑化イコール観葉植物で」という常識が変わり、用いられる植物が多様化してきた。

- オフィス菜園  
（強い光でトマト等を育てる）  
（弱い光で収穫可能なスプラウト＝芽出菜を育てる）
- 強い光を要求する観葉植物以外の栽培  
（バラ、ラン、多肉植物）
- ペットプランツ  
（各自お気に入りの植物を身近に置く）



Elevator Hall エレベーターホール



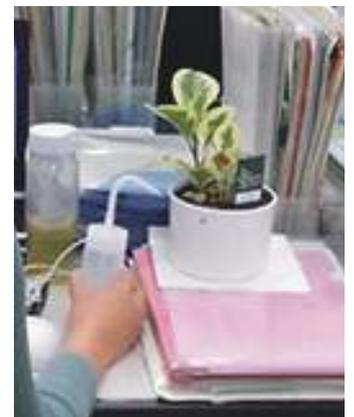
Restrooms トイレ



● オフィス菜園



● 観葉植物以外の強い光を要求する植物の栽培



● ペットプランツ



## Nature Break ネイチャーブレイク

### 仕事に疲れたら 1分間何も考えず 好きな植物を見よう

これを毎日続けると心理的ストレスが減少し脈拍も下がる。疲れるたびに席を離れるのは気が引けるもの。この方法は席を離れずにストレス状態が回復する\*15。これをネイチャーブレイクと呼ぶ。最新研究では1分でも効果が確認された。

ポイントは、自分が気に入った植物であること(観葉・鉢花・サボテン・多肉・エアプランツなどから選ぶとよい)、邪魔にならない大きさであること、何も考えずボーっと見ること、そして、自分で世話をすることの4つ。

自分で育てるうちに愛着がわき、同じ植物でも見飽きることなくストレス減につながる肯定的な感情が続く。

\*15: Toyoda, et al. 2020. Potential of small indoor plant on the desk for reducing office worker's stress. HortTechnology. 30(1),55-63.

### 緑色と脳波

葉の緑色は他の色に比べて視覚的刺激が少ない。そのため、脳が覚醒している時に見られるβ波が後頭部で減少する。一方、ピンク色の花を見ている時はβ波が後頭部で増加し、高揚感が高まる。\*16

### 緑視率

緑視率とは人の視界に占める自然の緑の割合で人の心理や生理に影響を与える。最適な緑視率についていくつか報告があり、3.1%が最適\*17、あるいは5%あればリラックス効果があるといった報告\*18がある。

\*16: 金恩一, 藤井英二郎. 1994. 植物の色彩の生理・心理的効果に関する基礎的研究. ランドスケープ研究. 58(5)141-144

\*17: 橋本幸博, 島海吉弘. 2014. 被験者実験による模擬執務空間の最適な緑視率の検討. 日本建築学会計画系論文集. 79(700)1309-1314.

\*18: Choi, J.Y. et al. 2016. Physiological and psychological responses of humans to the index of greenness of an interior space. Complement. Ther. Med. 28:37-43.

## Mindfulness マインドフルネス



### 人は、心地よい刺激に注意を向ける時 脳内思考が休まる

目を閉じて100から7を引き、その答えから7を引くことを繰り返してみよう。暗算を続けると頭が疲れるが、仕事の中の脳も同様のことが起きている。

今度は、上のイラストのように、最初は目を閉じて、脳へ伝わる刺激に注意を向けよう。さらに、目を開けて目の前の植物を見よう。一点を見続ける必要はなく、花や葉の色合い、茎・葉・枝・幹の形をゆっくり目で追うのもよい。

屋外に出た時は、自然の景色、木漏れ日、日ざしの温かさ、顔や手足にあたるそよ風、鳥の声、草木の葉が擦れる音、水の音、雨の音などにも注意を向ける。植物に訪れる蝶やミツバチ、風に揺れる植物を目で追うのもよい。

頭の中で考え事が始まったら、「言葉はいりません」と頭の中でつぶやき、また、いくつかの刺激に注意を向ける。これを毎日行くと、ストレス対処法が身につく、生活習慣病やうつ病につながる慢性的ストレスの緩和につながる。

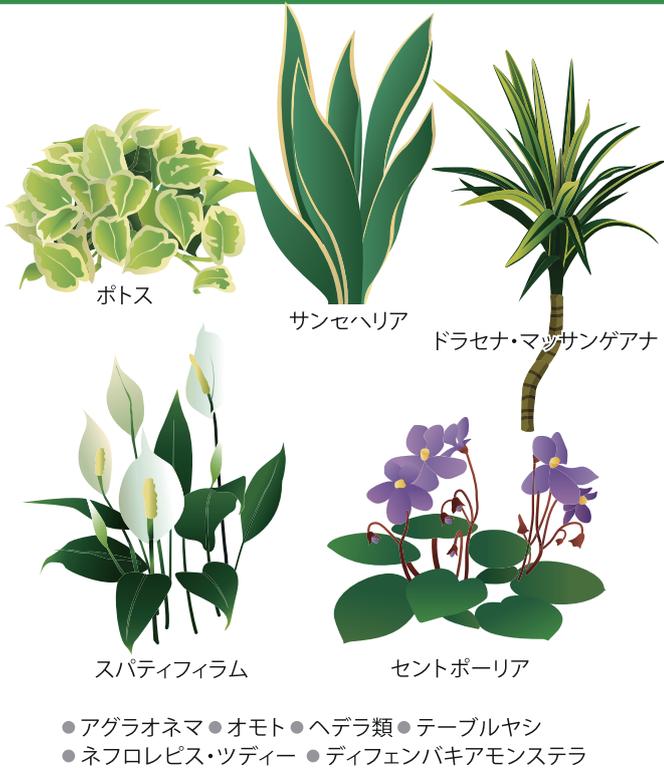


屋外の景色や、机上の鉢物に限らず、ガーデンの花をコップに飾り眺めてもよい。自分にとって、見ていて飽きず、ポジティブな感情がわきやすいものがよい。

# Brightness Required for Plant Growth

生育に必要な明るさ

## 最低生育照度係数: 500 lux



## 最低生育照度係数: 1,000 lux



## 最低生育照度係数: 2,000 lux



## 最低生育照度係数で屋内植物を分類する

観葉植物や屋内で育てる鉢花の照度係数がわかると、あなたの家で育つ植物がわかる。

最低必要累計照度 = (光補償点より少し明るい光の強さ lux:ルクス) × 10 (h:時間) となるため光補償点より少し明るい光の強さ (照度 lux) が最低照度係数となる。

花の咲く植物については、購入時に最低照度係数の光があれば、購入時についていた、つぼみや花は咲き続けるが、新たにつぼみや花を出させるには光が足りないため、さらに強い光が必要となる。例えばスパティフィラムは光の量が 500 lux で 10 時間あたれば、今ある蕾は咲くが、毎年咲かせるには、3,000 lux の光が必要。

## 最低生育照度係数: 3,000 lux



## 最低生育照度係数: 5,000 lux



注: 本表はインドア・グリナリーの光放射環境 照明学会誌79-4. 代表的な植物の所要光強度. 洞口. 1995を参考に筆者の栽培経験をもとに植物を追記した。

## スマホアプリで誰もが手軽に照度計測可能な時代



植物育成用LED照明  
2000~3000 lux

人の目に優しい明るさでは、  
植物の成長には足りないのね

人の目に優しい明るさ  
200~300 lux

### 照度係数の考え方

本書では、筆者藤原の経験・知見から、植物に同じ強さの光が10時間当たるとした場合の光量を元に、照度係数の概念を作り出した。ある植物が、光補償点より少し強い光が1日10時間当たれば枯れずに育つ場合、この明るさ(照度)を生育最低照度係数と呼ぶ。同じく、ある照度が10時間当たると新たな開花が見られる明るさ(照度)を開花照度係数と呼ぶ。すなわち、照度×10時間の累計照度の元の照度を照度係数としている。

1日の最低生育照度以上の照度累計値を10(時間)で割った値と、その値の照度を10時間植物にあてた場合の光合成量は同じと考えた。植物を育てたい部屋で照度を測り、植物の最低生育照度と比べて足りない照度分を植物育成用LED照明で補えば植物を育てられる空間は広がる。

### ■ 植物の生育に必要な照度係数 藤原茂考案

植物種	照度係数 (lux)		
	形状維持に最低必要	開花・結実等に最低必要	光飽和
スパティフィラム	500	3,000	10,000
ポトス	500	1,000	25,000
アナナス類	1,000	3,000	10,000
ベンジャミンゴム	1,000	3,000	15,000
ミニバラ	1,000	3,000	15,000
クンシラン	2,000	10,000	15,000
パキラ	2,000	10,000	20,000
シマトネリコ	3,000	10,000	25,000
オリーブ	5,000	15,000	25,000
ゼラニウム	5,000	12,000	20,000
コブシ	8,000	20,000	25,000
ソメイヨシノ	12,000	22,000	30,000
コウライシバ	18,000	22,000	35,000
イネ	20,000	30,000	50,000

- 同一照度 (lux) が10時間継続した場合の照度と考える
- 個々の植物で生育段階における必要照度係数は大きく異なる
- 生産部位(葉)と消費部位(根・莖・花)の比率により異なる

# Maintenance of Indoor Plants

## 屋内緑化の工夫



### オフィス緑化の発展

#### ● 観葉植物メンテナンス方法の変化

トラックで大鉢を運び定期的に交換するメンテナンスから、植物納品後は、業者が定期的に電車利用や徒歩で会社へ出向き、植物を維持管理する長期育成型メンテナンスで経費削減へ。

#### ● 社員が好みの植物を栽培管理

管理しやすい、いくつかの植物から社員が好みの植物を選ぶことで、植物への愛着がわき、ストレス軽減効果の持続が期待される。

#### ● 屋内緑化サークル・係による植物維持管理

社員の中で、植物好き、栽培経験豊富な人がサークルや業務上の係となって、植物の栽培管理や栽培ノウハウの社内普及を図る。

#### ● 障害者雇用による植物維持管理

障害者雇用促進法への対応として、障害者を雇用してかん水、施肥、枯葉取り等を担当してもらう。

#### ● ステーション方式による植物維持管理

出勤時に、社員が植物育成用LED照明棚から自分用の植

物を取り机上へ置く。帰宅時に棚に戻し、夜間照明で昼間の机上での日照不足を補う。

### 温度と湿度が保たれる屋内では 明るさ・通風・水の管理が大切

空調管理が行われているオフィスでは、温度や湿度が植物の生育可能範囲を逸脱することはほぼないと考えられる。あとは、栽培する植物に必要な明るさをどう補うか、通風や水管理をどうするかを考える。

#### ● 通風(空気の動き)が生育を促す

室内の空気の動きは、鉢土の乾きを促して根腐れを抑制する他、病害虫の発生抑制、呼吸に必要な酸素の供給などに貢献している。屋内植物のある部屋に換気扇やサーキュレーターを導入することで、健康で美しい状態が保たれる。

ただし、空調機器、扇風機、サーキュレーターなどの風が直接植物に当たることは植物の傷みや枯れにつながるのを避ける。

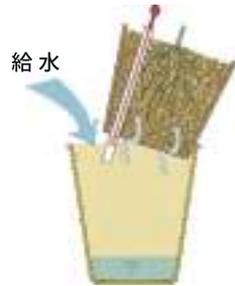
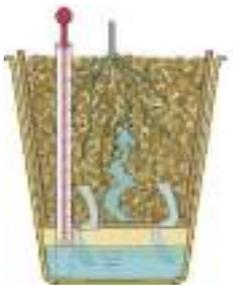
## 通常のプラ鉢

- 鉢側面からの空気の移動がない
- 給水時にウォータースペースにたっぷり給水
- 水と共に鉢内の空気を鉢穴から外へ出すことで、二酸化炭素を出して酸素を取り込む



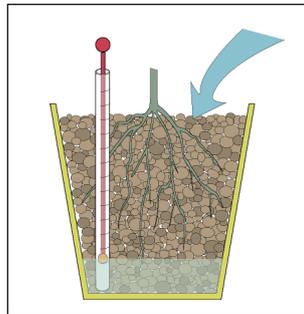
## 底面給水鉢

- 一般培養土使用
- 土壌中を水が通過すると養分、病原菌等が鉢底に溜まりやすくなりその水を毛細管現象で引き上げるため生育障害が起こりやすい
- 給水は土壌を通らないようにする
- 水面が内鉢の底に達しないようにする



## ハイドロカルチャー

- 多孔質のハイドロボール使用
- 培地は養分・病原菌が付きづらい
- 一般培養土より通気性はよいが、水は常時めず、通風を促すために完全に乾いてから補給する



## なぜ水のやりすぎがよくない？

私たちは・・・

鉢に水がたまっていないとすぐにしおれると思いがちだが、実際は培土（レカトン）内にも水分が貯えられていて根から吸われている。また、根も呼吸していて酸素が必要のため、根が空気に触れる時間が必要。鉢底の水がなくなると、根の先端は乾きで傷むことがあるが、逆に側根の発生が促され、根の総量は増える。根が増えると水を吸い上げる部位が増えて、水が減ってもすぐにはしおれにくい丈夫な植物になる。

### 【要点】

- 根は水も吸うが、空気（酸素）も吸う
- 水の入れすぎは酸素不足で根が衰弱

### 【補足】

- 元気な根は白色に近い（写真左）
- 弱った根、枯れた根は褐色～黒色で悪臭あり（写真右）



## 重要

### 植物の生育状態や環境に応じて水やり間隔の目安は変わる

成長して葉数や花数が増えた、気温が高い、暖房で乾燥するといった場合は、蒸散が盛んになるので、水が完全になくなるまでの期間は短くなる。

生命あるもののおつきあいは、成長・変化を楽しむこと。こうした植物の成長・変化に愛着がわいてくると、ストレス軽減効果も高まる。

## 鉢植え植物の水やり手法

水やり方法	植 物										
	高木	低木・草花	野菜	ハーブ	観葉		ラン		エアープランツ	多肉	コケ
					地生え	着生	地生え	着生			
上部灌水（通常鉢物）	◎	◎	◎	◎	◎	●	◎	▲	▲	◎	●
紐吸水	▲	●	●	●	●	●	●	●	×	▲	×
底面給水（ハイドロカルチャー）	▲	▲	▲	▲	●	▲	▲	▲	×	×	×
霧吹き	-	-	-	-	-	◎	-	◎	◎	×	◎

◎最適 ●適する ▲注意を要する ×不適 -補助的

## ■最低照度係数を元にした植物特性表

藤田 茂 考案

植物名	最低照度係数	飽和照度係数	最低温度	耐乾性	耐湿性	開花期	主な実の色 花色
			℃以上				
アグラオネマ	500	10,000	10℃	×			
オモト	500	10,000	-7℃	●		10~12	実:赤
サンセベリア	500	20,000	5℃	●	×		
スパティフィラム	500	10,000	2℃	×		6~10	白
セントポーリア	500	10,000	5℃			9~6	白・桃・赤・紫
ディフェンバキア	500	10,000	5℃	×			
テーブルヤシ	500	20,000	5℃		×		
ドラセナ・マッサンゲアナ	500	20,000	5℃	●			
ネフロレピス・ツディー	500	15,000	0℃	●	×		
ヘデラ類	500	25,000	-7℃	●	×		
ポトス	500	25,000	5℃	●	●		
モンステラ	500	10,000	0℃		●		
アザレア	1,000	20,000	-7℃		×	4~5	白・赤・紫
アナナス類	1,000	10,000	2℃			5~7	黄・橙・赤
アンズリウム	1,000	10,000	5℃		×	7~10	赤・白・緑
インドゴム	1,000	25,000	-2℃		×		
エバーフレッシュ	1,000	20,000	2℃		×		
カンノンチク	1,000	20,000	0℃		×		
センリョウ	1,000	10,000	-7℃		×	10~1	実:赤
ハラン	1,000	10,000	-7℃		×		
ブライダルベール	1,000	15,000	0℃			4~10	白
ベンジャミンゴム	1,000	25,000	5℃		×		
ホンコンカポック	1,000	20,000	-2℃		×		
マンリョウ	1,000	15,000	-7℃		×	10~12	実:赤・白
アジサイ	2,000	20,000	-7℃	×	×	6~7	紫・青・桃
アフelandラ	2,000	10,000	2℃			7~9	黄
ガジュマル	2,000	25,000	0℃		×		
クロトン	2,000	25,000	10℃		×		
クンシラン	2,000	15,000	-2℃		×	3~5	橙
コーヒーノキ	2,000	20,000	5℃		×	6~7	白
サンタンカ	2,000	20,000	2℃		×	5~10	橙・赤

## ■最低照度係数を元にした植物特性表

藤田 茂 考案

植物名	最低照度係数	飽和照度係数	最低温度	耐乾性	耐湿性	開花期	主な実の色 花色
			℃以上				
シクラメン	2,000	15,000	-2℃	×		10~5	白・桃・赤
ツバキ	2,000	25,000	-7℃		×	3~4	白・桃・赤
デンドロビウム	2,000	10,000	-2℃	●	×	3~5	白・桃・黄
ファレノプシス類	2,000	15,000	5℃		×	4~6	白・桃
フィカス・ウンベラータ	2,000	25,000	5℃		×		
パキラ	2,000	20,000	5℃		×		
ブーゲンビリア	2,000	25,000	0℃		×	6~9	白・桃・赤・紫
ベゴニア(観葉)	2,000	15,000	2℃		×	4~9	白・黄・桃・赤
ポインセチア	2,000	20,000	5℃		×	12~2	白・赤
アジアンタム	3,000	10,000	5℃	×	×		
アロエ	3,000	20,000	-2℃	●	×	12	橙
エアープランツ類	3,000	15,000	2℃		×	不定期	桃・紫
エラチオールベゴニア	3,000	15,000	2℃	×		5~10	黄・橙・赤
カトレア	3,000	15,000	10℃		×	不定期	桃
クリスマスローズ類	3,000	15,000	-7℃		×	12~5	白・桃・紫
コニファー類	3,000	20,000	-7℃以下	●	×		
コルムネア	3,000	15,000	2℃			3~5	橙・赤
クロウエア	3,000	15,000	-2℃		×	6~11	桃
シマトネリコ	3,000	25,000	-2℃		×		
シンビジューム類	3,000	15,000	-2℃		×	12~4	黄・桃
ストレリチア類	3,000	20,000	0℃		×	4~10	白+青
バラ類	3,000	25,000	-7℃		×	5~11	各種
バンダ	3,000	15,000	10℃		×	不定期	白・桃・紫
ワイヤープランツ	3,000	20,000	-2℃		×		
オリーブ	5,000	25,000	-7℃	●	×	10~12	実:黒
ゼラニウム	5,000	20,000	-2℃	●	×	4~10	白・桃・赤
ハイビスカス	5,000	20,000	0℃		×	6~10	黄・橙・赤
ハゴロモジャスミン	5,000	20,000	-7℃		×	4~5	白
フクシア(ホクシャ)	5,000	15,000	-2℃		×	6~10	桃・紫
プリムラ・オブコニカ	5,000	15,000	0℃		×	3~4	紫・桃・白

# New Normal

ニューノーマル



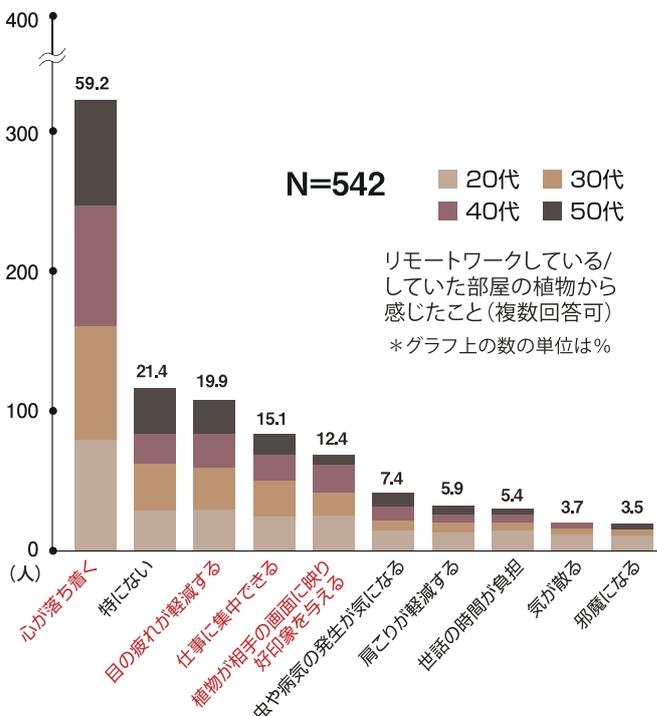
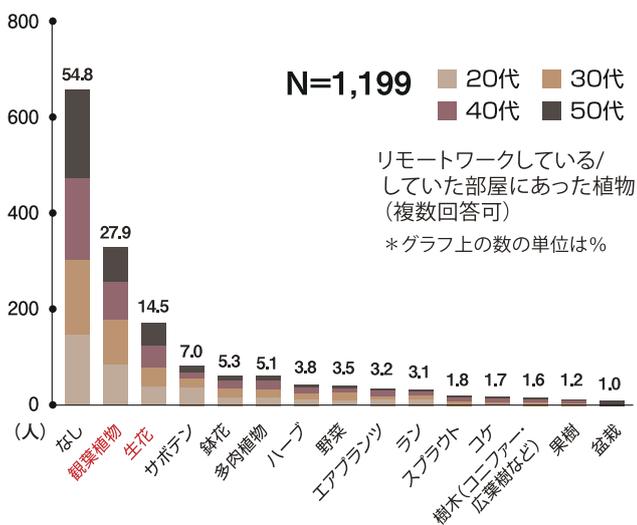
## 植物との共存がこれからのニューノーマル

今日、公共空間、オフィス空間、日常生活空間に自然、植物を取入れたバイオフィリックデザインが世界的に注目されている。背景には、環境・社会・管理体制など新たな企業価値に注目したESG投資、持続可能な開発を目指すSDGsなどがある。コロナパンデミックで大きなストレスを感じた人々が、ストレス軽減効果の高い植物との共存をニューノーマルとして認識し始めたことや、植物育成用LED照明の開発も、屋内空間におけるバイオフィリックデザインの普及を後押ししている。

## リモートワークに植物を

令和2年、新型コロナウイルス感染拡大に伴う緊急事態宣言解除後もリモートワークが続く人が増えた。同年10月の調査では、リモートワークをしている/していた人の45.2%が部屋に植物を置いていた。リモートワークをしていた部屋にあった植物を尋ねたところ、「観葉植物」「生花」の順に植物を置く人が多かった。(左図)

植物から感じたことでは、「心が落ち着く」が半数を超え、「目の疲れが軽減する」「仕事に集中できる」「植物が相手の画面に映り好印象を与える」などの回答が見られた。(右図)





# 根からはじまるイノベーション

Rooting innovation

“ながく育つハイドロカルチャー”



ビーチャタワー  
21年



デンソー  
社員クラブ  
22年



中山競馬場  
ベンジャミナ  
33年

私たちは創業時から長年にわたり、土を使わない植物の研究開発に取り組んでいます。

室内空間における根の効果に着目し、そのエビデンスを蓄積、活用することでさらなる技術開発に挑戦する。

時代が求める持続可能な社会を、根によって実現し、すべての人の Wellness に貢献したい。

私たちは、根の可能性を信じています。

「根からイノベーション」を創出し、未来へつなぐ。

そのために私たち Planet は存在します。



## ナチュラルオーガニックハイドロカルチャー

プラネットでは自然に優しい持続可能な循環型ナチュラルオーガニックハイドロカルチャーを目指しています。化学肥料と農薬を使用せず、その代わりに、菌根菌をはじめ、様々な有益微生物及び100%植物由来の自社製有機肥料で、健全な植物を栽培する技術を研究・開発しています。

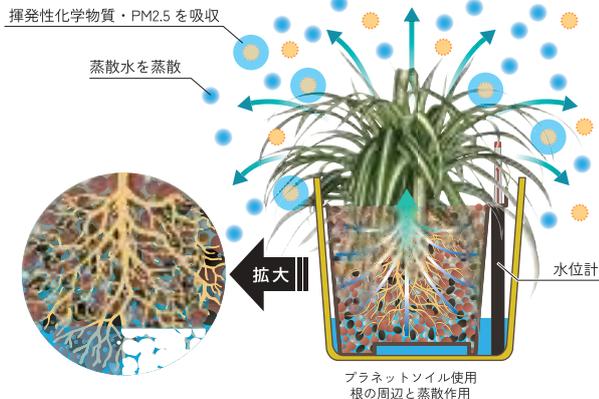
※「ナチュラルオーガニックハイドロカルチャー」は株式会社プラネットの登録商標です。

## 新生 ハイドロカルチャー Hydroculture

### 新生ハイドロカルチャー培地 「プラネットソイル」 を使用しております



新生ハイドロカルチャーで使う用土「プラネットソイル」は、粘土を1200℃で発泡したレカトン、ピートモスを発泡固化したパフカルチップ、そしてガラス発泡石のシリカソイルを3種混合培地にし、使用しています。  
3種類の植え込み材の混合によって、植物は元気な根を多くはり、植物体からの蒸散のみで程よく湿度を提供し、室内の空気浄化力を高めます。



## 農場 Planet Farm

### ハイドロカルチャー専門農場 リレー栽培ネットワーク の構築

当社の農場は関東、中部、沖縄にあるハイドロカルチャー専用農場で徹底した品質管理のもと、様々な品種を独自の栽培方法で生産管理を行っています。  
全国にハイドロ植物のデポを広め、お客様の多様なご要望にお応えし、新鮮で高品質な植物を提供できるように、万全のネットワーク体制を構築していきます。



株式会社プラネット 代表取締役 大林修一

- 本社/農場・植物工場 愛知県豊橋市南大清水町字元町61-2 TEL 0532-25-8677 FAX 0532-25-5662
- 東京営業所 ●関東営業所/埼玉 ●中部営業所/名古屋 ●関西営業所/大阪
- 柏の葉研究農場/千葉大学内 ●有限会社プラネットファーム/沖縄 ●株式会社グリーンウインド/沖縄



HP

環境緑化.com

# Planet Hydroculture System

プラネットハイドロカルチャーシステム



「おいしい環境建築」は、現代農業技術であるアグリテックを活用し、オフィス内で野菜やハーブなど、「使える、食せる植物」を育てることで、人と植物の積極的な関わり合いからウェルビーイングな環境を創出する取り組みです。

## 「おいしい環境建築」にできること



### おいしいアクティビティ

おいしい植物が、見るだけでなく育てる・使う・食べるなど、アクティビティのきっかけを生み出します。オフィスと人々との関係性にも影響を与えます。



### おいしいバイオフィリア緑化

おいしい植物は、従来の観葉植物よりも強く自然を五感で感じられる緑化です。味や匂いはもちろんのこと、活発な光合成による空気浄化効果も期待されます。



### おいしい社会貢献

おいしい環境建築は、大規模にも小規模にも導入できるソリューションです。連携することで、エリアの食料自給率の向上、対災害備蓄への貢献も期待されます。

## 花・野菜を育てる nurture

植物をただ鑑賞だけでなく、育てることで植物への愛着が生まれます



観葉植物の生育だけでなく、花・野菜やハーブの育苗、育成、剪定、収穫ができます。植物育成用LEDを搭載することにより、十分な明かりを確保し、室内での野菜やハーブの栽培が可能になりました。（※植物は全てハイドロカルチャーです）

## みどりスタック midori stack

「みどりスタック」は壁面緑化に最適な緑化システムです



「みどりスタック」は多くの場所と多くの人たちが、みどり溢れる生活空間を実現できることを考えた壁面緑化システムです。観葉植物・花・野菜やハーブなど、様々な植物に対応しています。



# あなたと家をつなぐ庭。

お客様の想いをカタチに...



## 株式会社 翠豊園

〒510-8122 三重県三重郡川越町豊田2466

Tel: 059-365-2714 Fax: 059-365-1108

<https://www.suiho-en.com/>

E-mail [n.y@suiho-en.com](mailto:n.y@suiho-en.com)

# 祝50周年



鹿児島  
の  
植木屋

川崎植木  
Kawasaki Ueki

〒891-1304  
鹿児島県鹿児島市本名町1113番地  
tel.099-294-2605  
fax.099-294-2632  
<https://www.kawasakiueki.co.jp>



Hello!

花と緑をこよなく愛し、自然と人間の調和を大切に考え、都市の生活環境に憩いと潤いを与え、花と緑で快適な文化を創ります。

鹿児島島の貸植木、造園のことなら、実績豊富な川崎植木へお任せください！

# 施設園芸の挑戦者であり続ける

温室は、施設園芸において栽培の要です。

イノチオアグリではお客さまの思い描く理想の農業を実現するため、  
新設工事からリフォーム等の改修工事まで幅広く対応します。

施設園芸に携わって50年以上のノウハウと、  
農業を総合的に支えるグループ事業でトータルにサポートします。

## イノチオアグリが選ばれる 3つのポイント

### 01 思い描く農業を現実に オーダーメイドハウスのご提案

作物の栽培方式、土地環境に沿ったビニールハウスをご提案

### 02 持続可能な農業事業に導く 多角的なアフターフォロー

リフォーム・災害復旧・各種診断など、お客さまの課題解決を迅速に対応

### 03 ハウス建設だけじゃない 農業生産を総合的にサポート

農業ビジネスの最先端で培ったノウハウをご案内

**inochio**  
AGRI

## イノチオアグリ株式会社

〒441-8142 愛知県豊橋市向草間町宇北新切95  
TEL.0532-48-4511 FAX.0532-48-4520

本社営業課 TEL.0532-48-4512 関東営業課 TEL.0276-70-7761

HPIは  
こちら



# 祝50周年

## 東京グリーンサービス協会

(株)池田園

(株)和泉園

(有)植米グリーンサービス

(株)喜芳園

(株)西花園

(株)指田園

(株)松竹園

(株)紫水園

(株)精香園

(株)東海農園

(株)東京グリーン

(株)グリーン・ワイズ

東和ランドテック(株)

(株)日光園

(株)ニュー東花園

(株)野沢園

(有)八光園

(株)土方園芸場

(有)万葉園

(有)武蔵野園芸

村田永楽園(株)

(株)レインボウ

(株)はこねフローリスト

(株)八勝園

(株)菊正園

雲雀園芸(株)

(株)プラネット

(株)東京花壇

東光園緑化(株)

(有)深山グリーン

(株)ダイオーズジャパン



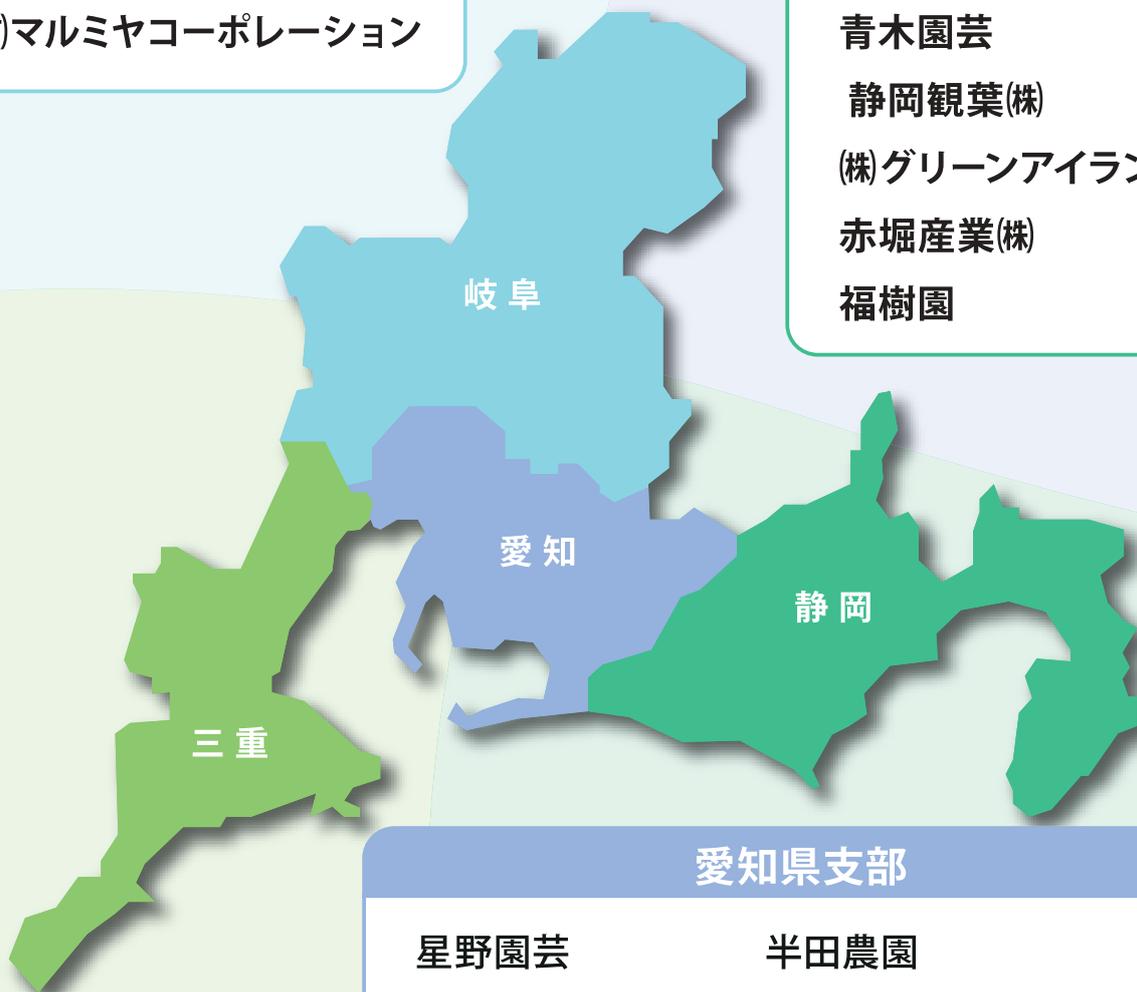
# 祝50周年 中部・東海ブロック協議会

## 岐阜県支部

(株)華友園  
(有)ピュアグリーン  
片桐園芸  
(有)マルミヤコーポレーション

## 静岡県支部

(有)杉本園芸  
(株)大松園  
(有)追分農園  
青木園芸  
静岡観葉(株)  
(株)グリーンアイランド  
赤堀産業(株)  
福樹園



## 三重県支部

(株)翠豊園  
(株)萬寿園  
(有)折笠園芸  
(有)ふじむら園芸

## 愛知県支部

星野園芸	半田農園
榎室園芸	(株)ユニバーサル園芸社
(有)猿投観葉	東海フラワー事業部
(有)知立園芸	(株)フタムラグリーンサービス
カリヤ園芸(有)	二村園芸
(株)丹風園	(株)豊花園
スエウチグリーンサービス	



観葉植物リース・販売・ガーデニング設計・施工・管理

**(有) 追分農園**

〒424-0841 静岡県静岡市清水区追分2丁目18の3

Tel: 054-367-0049 Fax: 054-363-1282 <http://www.oiwake.org/>



私たちは、緑と花を通じて彩りとやすらぎをお届けしお客様の喜びのために働きます。



GREEN PLANNING DISPLAY  
**SEIKOHEN**



<https://www.seikohen.com/>

<https://nicoco.shop/>



室内緑化・園芸装飾・貸植木・観葉植物販売

# 株 第一園芸

【本 社】〒814-0001福岡市早良区百道浜3丁目3番6号

TEL(092)821-0208 FAX(092)403-2205

【物流センター】〒811-1216福岡県筑紫郡那珂川町観晴が丘3番5号

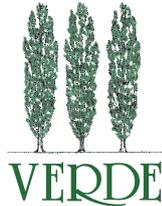
TEL(092)954-2201 FAX(092)954-2009

<http://www.daiichiengi.co.jp> E-mail: [info@daiichiengi.co.jp](mailto:info@daiichiengi.co.jp)



# EXTERIOR & GARDEN & GREEN

緑のある風景をプロデュースしていきたい



## 株式会社 ベルディ

代表取締役社長 関本七重

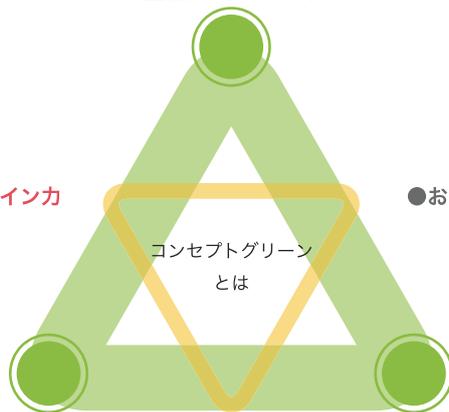
- 本社:〒001-0923 北海道札幌市北区新川3条6丁目1-24
- TEL:011-804-7778 ■FAX:011-792-0881
- E-mail:info@verde-japan.co.jp ■HP: <http://www.verde-japan.co.jp/>
- 関東支店:〒347-0063 埼玉県加須市久下2丁目6-13

## About Us

企画及びデザイン

●経験から生み出される**デザイン力**

●お客様のご要望にお応えする**対応力**



経験値

きめ細かく迅速な対応



**G**  
concept  
green

有限会社 コンセプトグリーン

〒222-0001

神奈川県横浜市港北区樽町 4-5-45

TEL : 045-540-3781 / TEL : 045-540-3340

<http://conceptgreen.jp/>



# 埼玉県インドア・グリーン協会

50周年おめでとうございます

(株)上尾グリーンガーデン	有沢園芸	おりかさ園芸
(株)大室ガーデン	大西園植木(株)	(有)金子園芸
(株)北本グリーンセンター	(株)行田ガーデン	(有)コーラルグリーン
(株)サイキグリーン	(有)榊原総合造園	(株)七福園
(株)新狭山ガーデン	(有)長花園	(株)東武園芸
東幸園	日彰商事(株)	(株)ベルディ関東支店
(有)美芳園	(有)武蔵野花壇	(株)安田園芸
細谷園芸	(株)ワールドエージェント	



## (株)北本グリーンセンター

[www.kitamotogreen.com](http://www.kitamotogreen.com)

グリーンレンタル・草花植栽管理・人工植物

### GREEN STYLE

〒364-0026 埼玉県北本市荒井5-86  
TEL 048-591-3563 FAX 048-591-6626  
E-mail [info@kitamotogreen.com](mailto:info@kitamotogreen.com)



# 大阪グリーンサービス協同組合

(株) 珍樹園

(株) 竹中庭園緑化

共栄植木(株)

(株) 満寿園

(株) 東洋園芸

南植物園

城戸農園(株)

(株) 山本ガーデン

高橋園芸

アイエヌエー(株)

(有) 島田 心齋橋オザキ花園

(株) サトウ花店

隅谷植物園

(株) 今里園芸

(株) 友行園芸場

(有) 関西フラワー

(株) 三章園

(有) 中村造園

(株) なには園芸

(株) ユニバーサル園芸社

京阪園芸(株)

(株) 御門庭苑

クリエイティブ・フラワー・コーポレーション(株)

大同園

(株) 四季彩グリーン



# 教育部 有志

(有)杉本園芸

杉本 聡

三浦花園

三浦 俊雄

東幸園

島根 光義

(株)喜芳園

下田 博子

天松園

中山 洋一

福樹苑

鈴木 福次

(有)ヴェルデシモ

春原 健二

(株)東京グリーン

高橋 泰之

おさかさ園芸

折笠 一仁

(株)フラワーオークションジャパン

長岡 求

(株)三章園

竹田 豊茂

(有)風のみどり塾

狩野 歩

祝 設立 50 周年おめでとうございます。



株式会社 桃原農園

Creative Green

代表取締役 尚 努



- 事業内容 ●造園・土木工事  
●グリーンメンテナンス  
●グリーンデザイン  
●フラワーショップ

本 社 沖縄県那覇市西 2-25-6  
Tel 098-866-1086  
南部支社 沖縄県糸満市阿波根 754  
Tel 098-994-7384  
与根ハウス 沖縄県豊見城市与根 501  
Tel 098-851-0890  
フラワーショップ 沖縄県那覇市安里 2-1-1  
Tel 098-863-1880

SDGs おきなわ  
パートナー



桃原農園 HP



777-7377

Tobaru



私たちは、植物のスペシャリストです

有限会社 杉本園芸

〒250-0055 神奈川県小田原市久野 3 7 2

TEL:0465-35-3210

FAX:0465-35-4751

<http://www.green-sugien.com>

ひ・  
とにも  
ば・  
しよにも  
リ・  
ラツクスを



雲雀園芸株式会社

203-0021 東京都東久留米市学園町 2-8-2

Tel 042-421-2370 Fax 042-421-2632

## 新しい契約プラン、誕生

ネットでカンタン／市場の豊富な品ぞろえ／お花の仕入れを1ケースから

豊明花きのインターネット取引サービス「イロドリ\*ミドリ」のご利用を前提とした契約プラン「WEB 買参権」では従来のご契約手続きを簡略化し迅速にお取引を開始できるようになりました。

### うれしい3つのメリット

#### 1. とにかく早い！簡単な契約手続き

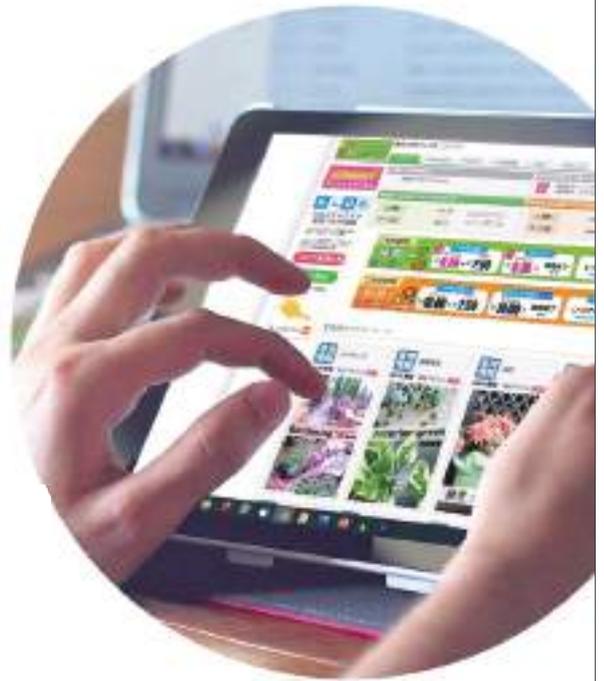
通常2ヵ月かかる契約手続きが最短2週間で完了！

#### 2. 店舗にしながらネットで仕入れ

年間25万アイテムを取扱う植物ECサイト「イロドリ\*ミドリ」で商品購入！

#### 3. 選べる4つの決済方法

クレジットカード、銀行振込、口座振替、コンビニ払いからご選択可能！



お申込みはWEBから！

詳しくは、「WEB 買参権専用ページ」をご覧ください。  
QRコードからホームページへアクセスができます。

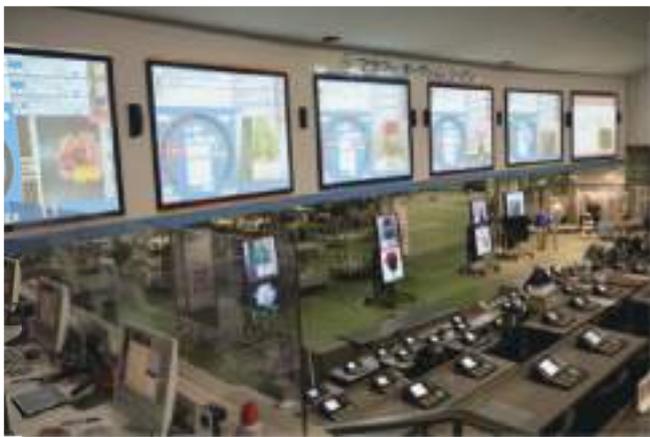
豊明花き株式会社

〒470-1141 愛知県豊明市阿野町三本木 121  
WEB 買参権に関するお問合せ先  
TEL : 0562-96-1186 企画部 企画課 まで



今よりももっと花や緑が身近な存在になれるよう

私たち JFI グループは  
新しい花き流通を創造してまいります



## 株式会社 フラワーオークションジャパン

〒143-0001 東京都大田区東海 2-2-1  
切花部 TEL 03-3799-5526 FAX 03-3799-5444  
鉢物部 TEL 03-3799-5435 FAX 03-3799-5448

株式会社市川フラワーオークションジャパン  
〒272-0015 千葉県市原市鬼高4-5-1  
TEL 047-370-6701 FAX 047-370-2032

# 祝50周年

## 北海道グリーンサービス協会

(株) ベルディ

(株) 田中遼風園

(株) 南香園

(株) 翠光園

(株) 横山造園

(株) 札幌グリーンサービス



# 祝50周年

## 福岡グリーン事業協同組合

(株) 愛香園

(株) 中村緑地建設

久山植木(株)

(株) 緑水園

(株) 第一園芸

(株) 福岡グリーンセンター

(有) うらかわ園芸





花やみどりにあふれる、ゆとりある空間を、皆様の暮らしにご提案いたします。



琴農園

花とみどりの。

〒856-0028 長崎県大村市坂口町500番地5 TEL:0957-53-8121・FAX:0957-52-4823  
<https://www.kinkaen.com>

**観葉植物レンタル**  
**Indoor Green**  
 オフィス、ホテル、店舗やエントランスに  
 さまざまな空間を演出する観葉植物

**ショップ**  
**Shop**  
 観葉植物、切花、花器、花鉢、観音  
 観葉植物、干花・乾燥、園芸道具など

**生産**  
**Production**  
 花器、観葉植物、年越しの祝い飾り「門松」  
 などの生産・製作

**造園**  
**Landscape Gardening**  
 緑地の維持、管理、剪定工事、新設工事、  
 管理緑化、公園緑地等の緑地を演出する

**エクステリア**  
**Exterior**  
 住宅・商業・公共施設と草木の調音・造園  
 門扉・駐車場・フェンス・カーポート・庭園など

**土木**  
**Civil**  
 緑地やセメントを使って、造園工事、公園  
 造園工事、下水道工事、河川工事など



緑と共に85年

# 株式会社 東海農園

〒168-0073 東京都杉並区下高井戸1-25-14  
 TEL:03-3302-1545 FAX:03-3304-1581  
<https://www.toukainoen.com>

古き良いものを大切に。  
新しき良いものを形に。



広島サミット2023にて採用いただいた  
弊社オリジナル花器「マグネットツーク」



株式会社プランタン山田

愛知県名古屋市守山区川村町1-1

TEL : 052-758-5432

FAX : 052-758-5435

MAIL : plantan@plantan.jp



「これからの半世紀へ」



BE NUTRAL  
BE NATURAL

どんな空間や植栽にも  
自然と馴染むニュートラルな佇まい



様々なシーンに馴染み、自由な空間デザインを可能にする、  
ニュートラルな風合いにこだわった「カラー-GRC製プランター」

QRコードはこちら



販売・製造・販売元 株式会社トーシブコーポレーション [www.toshin-grc.co.jp](http://www.toshin-grc.co.jp)

関東営業所	〒152-0901 東京都港区赤坂2-25-13	TEL: 03-3715-5566
関西営業所	〒500-0003 大阪府大阪市東区東1-4-22 東区東プロザビル5階	TEL: 06-2479-1433
北関東営業所	〒362-0342 埼玉県上尾市西町3-5	TEL: 046-771-9405
九州営業所	〒812-0813 福岡県福岡市博多区博多駅前1-1-33 比叡ビル3階	TEL: 092-710-7734



〒723-0062 三原市本町3丁目7番17号  
TEL 0848-64-1881 FAX 0848-62-6152

Flower&Green 観葉植物 洋蘭 草花 花壇苗 園芸資材 総合卸売  
Greenlife OUMI  
**株式会社 グリーンライフ近江**

〒520-3003 滋賀県栗東市荒張1413-1 TEL 077-558-2600  
WEB <http://www.g-oumi.jp/> FAX 077-558-2666

営業時間: 月曜～土曜 8:00～17:00 (日曜以外は祝日も営業しております)



プロのための植木鉢

 KONTON



[www.yamatei.biz](http://www.yamatei.biz)

大型プランター、鉢カバー、テラコッタポット、屋外ファニチャー

季節の移ろいを感じ  
美しい暮らしを彩る

FARM



[www.farm.jp.net](http://www.farm.jp.net)

陶器、ガラス、セメント、ウッド、スチールなど  
多様な素材のインテリアポットや花器  
ハンギング、ツールのブランド



花のある暮らしを応援します  
 **株式会社 東京堂**  
[www.e-tokyodo.com](http://www.e-tokyodo.com)

〒160-0007 東京都新宿区荒木町 13-3  
TEL 03-3359-3331 FAX 03-3358-8722

**Pioneer of Plant Transportation**

私たちは輸送を軸に、花き流通業界の発展に貢献してまいります。



**日本植物運輸株式会社**

〒470-1141 愛知県豊明市阿野町三本木121番地  
TEL 0562-96-1203 FAX 0562-96-1205